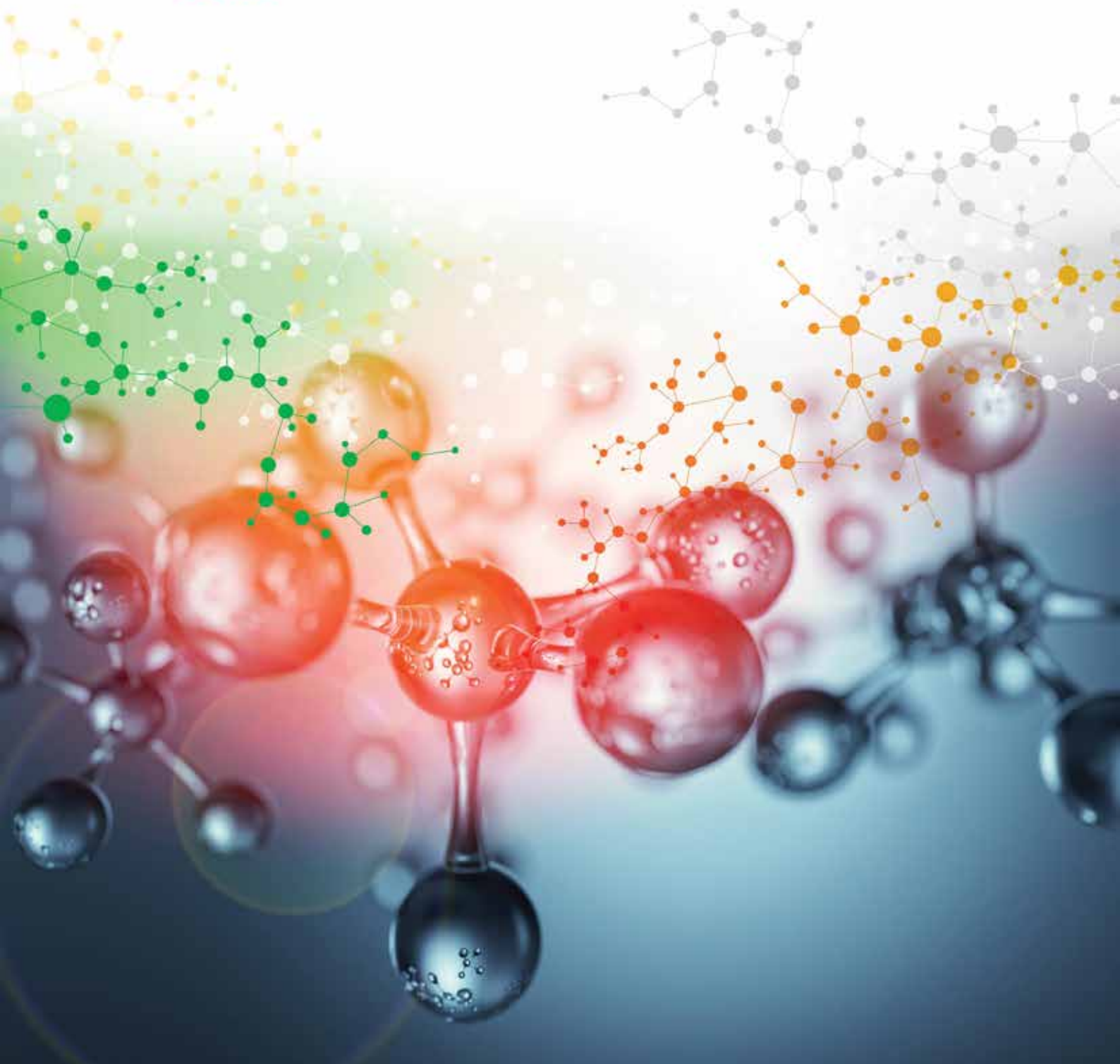




ТОЛЬЯТТИАЗОТ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

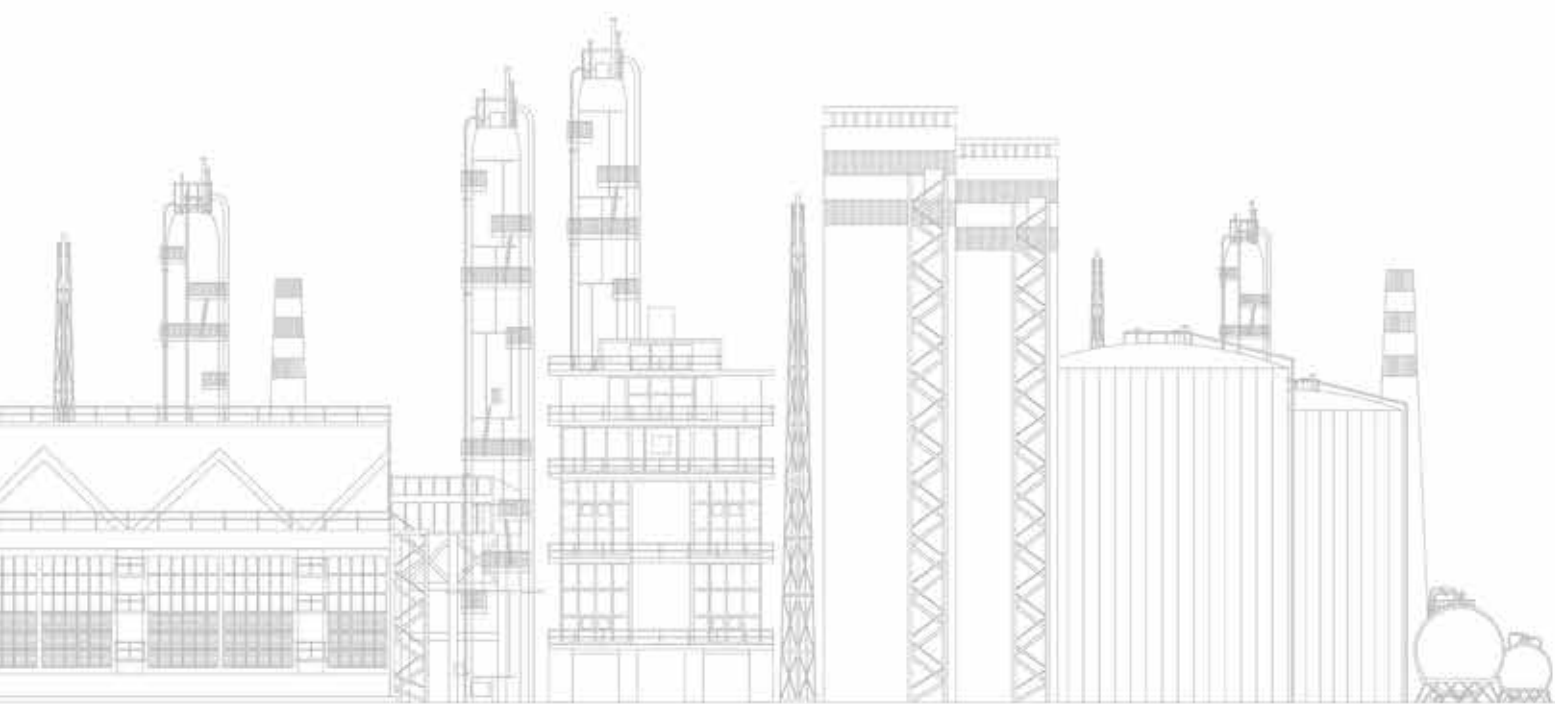
2018







ТОЛЬЯТТИАЗОТ



СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА



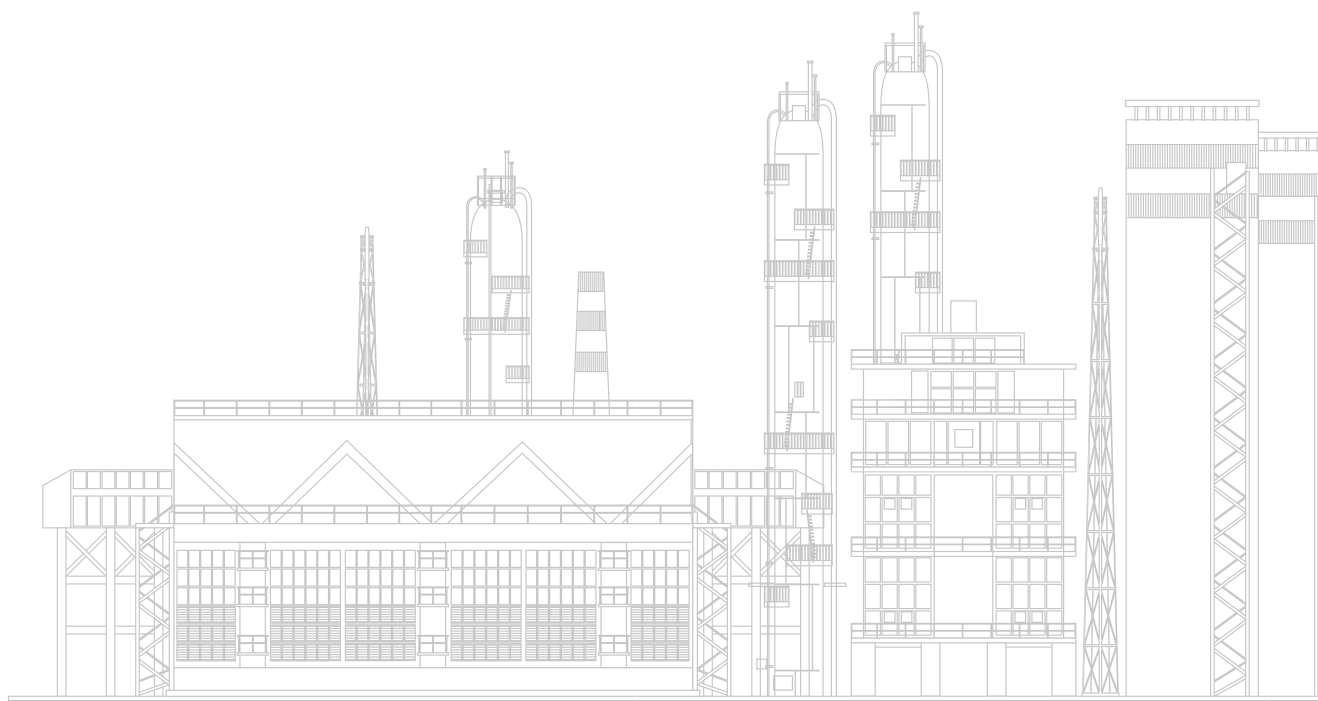
Обращение Председателя Совета директоров Компании	4
Об Отчете	6
Ключевые показатели и достижения 2018 г	8
История развития Компании	10
Награды Компании	12

ГЛАВА 1. СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1.1. Общие сведения о Компании	15
1.2. Структура управления Компании	16
1.3. Стратегические приоритеты Компании	17
1.4. Программа трансформации	19
1.5. Управление рисками в области устойчивого развития Компании	20
1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24
1.7. Инновационное развитие Компании	28

ГЛАВА 2. ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции	31
2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования	33
2.3. Производственная эффективность	33
2.4. Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей	34
2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта	36
2.6. Лабораторные исследования и разработки	38





**ГЛАВА 3.
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ**

3.1. Показатели экономического роста	41
3.2. Активы Компании	43



**ГЛАВА 4.
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ**

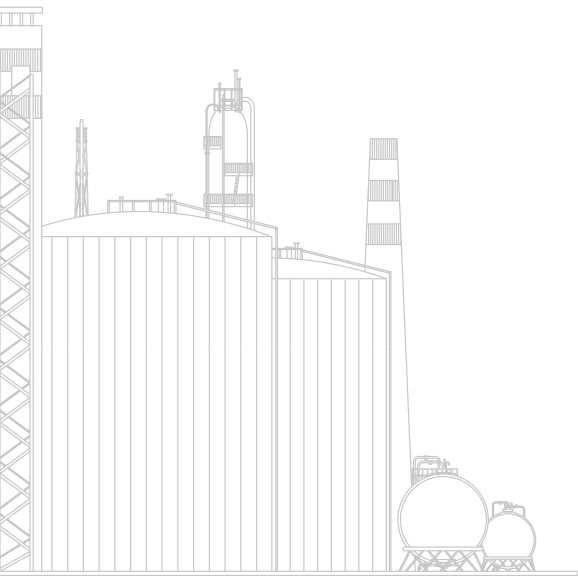
4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	47
4.2. Обучение и повышение квалификации	48
4.3. Система вознаграждений	52
4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации	54

**ГЛАВА 5.
ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ**

5.1. Экологическая политика Компании	59
5.2. Воздействие на окружающую среду	60
5.3. Эффективность энергопотребления	62
5.4. Экологические мероприятия	63
5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	65

**ГЛАВА 6.
РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ**

6.1. Политика Компании в развитии региона	73
6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды	74
6.3. Социальные проекты, благотворительность	75



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ



Отчетный год стал успешным для ПАО «ТОАЗ». Компания сохраняет лидирующие позиции на рынке.

Итоги 2017 года задали высокую планку для работы в 2018 году в условиях улучшившейся рыночной ситуации. Не изменяя своим принципам, мы продолжили стратегическую программу модернизации, уверенно двигаясь по пути внедрения новых эффективных и экологических технологий и реализации крупных инвестиционных проектов.

В первую очередь, это строительство агрегата производства карбамида №3. Проектная мощность агрегата – 2200 тонн в сутки. По сравнению с двумя уже действующими на предприятии он более экономичный и эффективный. Запуск в работу нового агрегата позволит увеличить общий объем производства с 3000 до 5200 тонн в сутки. Отметим, что при проектировании агрегата учитывались новейшие технологии в области промышленной и экологической безопасности. Что было высоко оценено международными аудиторами. Наш проект соответствует мировым стандартам. Авторитетные международные организации подвергли тщательному аудиту все аспекты деятельности Компании: вопросы производственной и экологической безопасности, охраны труда и социального обеспечения сотрудников. В рамках финансирования проекта Тольяттиазот подписал кредитное соглашение с синдикатом банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия) на сумму 180 млн евро сроком на 9 лет на очень выгодных коммерческих условиях. Решение международных финансовых организаций о поддержке проекта ТОАЗа является позитивным для предприятия и подтверждает правильности нашей стратегии.

В рамках программы модернизации ПАО «ТОАЗ» в 2018 году были проведены масштабные ремонтные работы на агрегатах аммиака №№1,3,4,5,7, а также обоих агрегатах карбамида. Благодаря модернизации до 1750 тонн аммиака в сутки увеличил выработку агрегат №5. На агрегатах карбамида внедрена современная автоматизированная система Yokogawa, которая приведет к увеличению уровня безопасности и эффективности управления. На агрегате карбамида №2 реализована уникальная процедура по замене реактора, что обеспечит эффективную и бесперебойную работу агрегата в течение нескольких десятилетий.

Стоит отметить, что помимо модернизации существующих производственных мощностей, в 2018 году Тольяттиазот продолжил реализацию проекта строительства перевалочного комплекса аммиака и минеральных удобрений в Краснодарском крае в морском порту Тамань. Для Общества это ключевой проект государственного значения. В конце года распоряжением Федерального агентства морского и речного



транспорта (Росморречфлот) утверждена документация по планировке территории для строительства комплекса, что является значимым достижением для реализации проекта. Такая поддержка подтверждает его стратегическую значимость для государства. Завершение строительства перевалочного комплекса повысит независимость всей экономики России от дестабилизирующих факторов.

Терминал позволит ТОАЗу стать сильнее, сохранить лидерские позиции и еще успешнее конкурировать на отечественном и мировом рынках. Его запуск в эксплуатацию расширит варианты транспортировки продукции, что даст дополнительные гарантии для наших международных партнеров.

Ни один проект не был бы реализован без участия квалифицированных сотрудников ПАО «ТОАЗ». Коллектив предприятия продемонстрировал свою эффективность и высокие финансовые результаты, выполнив важные производственные задачи.

Забота о работниках – один из приоритетов Тольяттиазота. Это подтверждает Коллективный договор, принятый в 2017 году. Уже второй раз подряд эксперты Федерации профсоюзов Самарской области его признали лучшим в регионе.

В 2018 году стартовала программа выдачи служебного жилья для сотрудников. ТОАЗ в преддверии Нового года подарил ключи от новых квартир более 50 сотрудникам. Всего в 10-тиэтажном корпоративном доме насчитывается более 700 квартир. Для молодых работников, для которых жилищный вопрос стоит наиболее остро, получение квартиры – хорошая основа для стабильного и успешного будущего в нашей Компании.

Мы понимаем, что для наших сотрудников также важно признание, чтобы они были услышаны руководством. В отчетном году с целью повышения вовлеченности сотрудников в развитие предприятия была начата программа улучшений «ТИР: Твоя идея работает!». За время работы программы приняты к реализации 19 заявок с общим экономическим эффектом более 20 млн рублей.

Мы понимаем свою ответственность перед нашими сотрудниками и всеми жителями г.о. Тольятти и Самарской области и прилагаем значительные усилия для повышения качества их жизни. Наряду с производственными задачами социальные, благотворительные и экологические проекты остаются для Тольяттиазота одними из приоритетных.

ПАО «ТОАЗ», являясь одним из градообразующих предприятий, инвестирует в родной город. Тольяттиазот активно развивает культурное направление, стремясь создавать новые точки притяжения для жителей «подшефного» Комсо-

мольского района и окрестностей. В 2018 году предприятие выступило партнером ряда знаковых для региона событий. Компания стала одним из ключевых участников проекта по созданию сквера на месте разрушенного кинотеатра «Маяк» в Комсомольском районе. На набережной этого же района при поддержке предприятия был реализован проект по строительству современной спортивной площадки для активного отдыха горожан. Тольяттиазот продолжил реализацию и уже полюбившихся горожанам проектов: «Химия слова» и «Импульс».

Благодаря активной позиции Компании двое представителей предприятия в 2018 году стали депутатами Думы г.о. Тольятти. Они отстаивают на высоком уровне интересы не только коллектива ПАО «ТОАЗ», но и всех горожан.

В 2018 году в Тольятти остро стоял вопрос проблемы экологии. Для ТОАЗа эта тема – в числе приоритетных. В отчетном году мы продолжили активную работу по снижению выбросов, достигнув достойных результатов: общий объем выбросов в атмосферу составил 2 496, 1 т/год, что почти втрое ниже разрешенного объема для ПАО «ТОАЗ», установленного Управлением Росприроднадзора по Самарской области. Особое внимание уделялось модернизации биологических очистных сооружений (БОС), которые принимают стоки всего Комсомольского района, Северного промзла и поселка Поволжский. В 2018 году выполнены мероприятия, которые значительно улучшили качество сточных вод. Инвестпроект по дальнейшей реконструкции и модернизации БОС стоимостью более 5 млрд рублей для Тольяттиазота один из приоритетных. Его реализация будет продолжена в 2019 году.

Истекший год ознаменовался участием коллектива предприятия в различных эко-акциях. Было приобретено и выпущено в реку Волга более 6500 молодых сазанов. Высадка саженцев хвойных деревьев на территории вырубки и пожаров происходила на 8 га.

Каждый год мы ставим себе амбициозные цели и достигаем их все вместе. Я благодарю за высокий профессионализм и полную отдачу своему делу весь коллектив Тольяттиазота. Уверен, что мы будем продолжать движение к высоким производственным показателям и стабильной работе на благо сотрудников и родного города.

Мы отразили события из 2018 года на страницах данного Отчета для претворения в жизнь проекта по информационной открытости ПАО «ТОАЗ».

С уважением и наилучшими пожеланиями,
Орджоникидзе Петр Сергеевич
Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ»

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет об устойчивом развитии Публичного акционерного общества «Тольяттиазот» (далее — Компания) за 2018 год (далее — Отчет) является нефинансовым Отчетом организации и содержит комплексное описание производственных, экономических, экологических и социальных показателей за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года. Он содержит основные факты и результаты деятельности Компании в области промышленной и экологической безопасности, экономической устойчивости, социальной сферы, охраны труда и т. д.

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2018 год подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G4, далее — Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Анализ приоритетов деятельности Компании и проведенных в 2018 году мероприятий отражает основную тему Отчета — «Модернизация и развитие». В условиях нестабильных экономических и политических условий ТОАЗ старается сохранить выпуск продукции и ее сбыт в прежних объемах. Но, как для предприятия первого класса опасности, для Тольяттиазота основополагающей темой является безопасность, которая затрагивает все аспекты деятельности Компании: от охраны труда и промышленной безопасности до программы модернизации производства и развития внутренних бизнес-процессов. Забота о персонале, регионе присутствия и окружающей среде выходит на первый план и становится одной из основ устойчивого развития предприятия.

Данный Отчет является одним из инструментов создания благоприятного имиджа ПАО «ТОАЗ» как социально ответственной Компании среди контролирующих органов, населения, других заинтересованных лиц.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

В 2018 году, как и в 2017, при создании Отчета Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, проведенного в 2015 году, в соответствии с подходом, предусмотренным Руководством GRI G4. Выявленные аспекты сохранили актуальность и на обозначенный отчетный период.

Источник информации в области устойчивого развития – это статистическая и управленческая отчетность. Для выражения динамики результатов и обеспечения наглядности данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за несколько предыдущих лет.

Экономические	Социальные	Экологические
Экономическая результативность Присутствие на рынках Непрямые экономические воздействия	Занятость Здоровье и безопасность на рабочем месте Обучение и образование персонала Местные сообщества	Энергия Вода Выбросы Отходы и сбросы Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды Инвестиции в охрану окружающей среды

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка Отчета об устойчивом развитии в Компании ведется на корпоративном уровне и включает информацию о ПАО «ТОАЗ». Информация о раскрытии показателей с границами охвата, отличными от вышеописанных, указана в соответствующих описаниях, таблицах и диаграммах.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТЕ

Данный Отчет, как и Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2017 год, выполняется в соответствии с Руководством GRI версии 4.0.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2018 ГОДА

СТАБИЛЬНАЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА ПОЗВОЛЯЕТ ПАО «ТОАЗ» ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИИ И МИРА.



ПРОИЗВОДСТВО

- 3,5 млн. тонн общий выпуск продукции
- 2,75 млн. тонн выпуск аммиака
- 655 тыс. тонн выпуск карбамида
- Более 5,044 млрд. рублей вложено в модернизацию
- На проектную мощность выведен после капитального ремонта второй агрегат карбамида, седьмой агрегат аммиака
- Начало строительства третьего агрегата карбамида
- Завершен плановый капитальный ремонт седьмого агрегата аммиака
- Пятый агрегат выпустил 11-миллионную тонну аммиака
- По 12 млн. тонн продукции выпустили первый и седьмой агрегаты аммиака
- До 1 750 тонн аммиака в сутки увеличил выработку пятый агрегат в результате модернизации
- На 40% увеличена пропускная способность внутризаводских железнодорожных путей



ОХРАНА ТРУДА

- 200,6 млн. рублей выделено на направление охраны труда

БЕЗОПАСНОСТЬ

- LTIFR равен 0,66
- 0 выявленных профессиональных заболеваний



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- 242 млн. рублей направлено на охрану окружающей среды
- 8 га саженцев высажено вместо сгоревших в 2010 году лесов
- 6 586 мальков сазана выпущено в Волгу
- Выбросы на 66,4% ниже разрешенного порога



РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

- 3,5 млрд. рублей отчисления в бюджет Самарского региона
- 330,8 млн. рублей общий объем выделенных средств на социальные проекты в 2018 году
- 218,2% рост налоговых выплат в бюджет Самарской области
- ТОАЗ принял участие в создании сквера «Маяк»
- Организация спортивной площадки на набережной Комсомольского района

9



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- ТОАЗ входит в ТОП-200 крупнейших компаний России по объему выручки
- 4 место в рейтинге 100 крупнейших предприятий Тольятти
- 53,5 млрд. рублей составила выручка в 2018 году
- На 14,3% увеличились выплаты в местный бюджет
- На 11,7% увеличились выплаты во внебюджетные фонды
- 13,3% рентабельность по чистой прибыли



ПЕРСОНАЛ

- Более 4 200 сотрудников в коллективе Компании
- 100% сотрудников обеспечено программой ДМС
- Более 29 млн. рублей затраты на обучение
- На 47% выше средняя заработная плата сотрудника, чем в среднем в Самарской области
- Коллективный договор ТОАЗа признан лучшим в регионе
- Реализация программы «Профориентация» по созданию кадрового резерва
- 55 работников получили служебные квартиры
- Начало реализации программы улучшений «ТИР: Твоя идея работает!»

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ



1970-е СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА

- 1973** Определение площадки для строительства Тольяттинского азотного завода. Заключение соглашения с Occidental Petroleum Corporation (США).
- 1974** Начало строительства: вынут первый ковш грунта на площадке Тольяттинского комплекса по производству, хранению и транспортировке химических удобрений.
- 1976** Начало прокладки магистрального аммиакопровода «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2500 километров.
- 1978** Ввод в эксплуатацию первого объекта ТОАЗа — хранилища жидкого аммиака.

- 1979** Рождение химического гиганта: 7 апреля на первом агрегате аммиака получен первый товарный аммиак. До конца года получена продукция на втором и третьем агрегатах аммиака, введен в эксплуатацию агрегат №1 карбамида.

1980-е

- 1980** Подписание акта о вводе в эксплуатацию четвертого агрегата аммиака. Введен в строй второй агрегат по производству карбамида.
- 1981** Выход ТОАЗа из состава ПО «Куйбышевазот» и преобразование в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот». Подписание акта о вводе в эксплуатацию агрегата аммиака № 5.
- 1983** Ввод в эксплуатацию аммиакопровода «Тольятти-Одесса». Ввод в эксплуатацию шестого агрегата по производству аммиака. Получение первых тонн продукции в цехе углекислоты.
- 1985** Ввод в эксплуатацию установки по производству карбамидоформальдегидной смолы.
- 1986** Ввод в эксплуатацию седьмого агрегата аммиака.

1990-е МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- 1990** Ввод в эксплуатацию установки получения аммиачной воды.
- 1992** Преобразование предприятия в акционерное общество. Начало производства строительных материалов.
- 1994** Начало производства товаров народного потребления.
- 1998** Ввод в эксплуатацию второй установки по производству карбамидоформальдегидного концентрата КФК.

XXI ВЕК: ЛИДЕРСТВО В ОТРАСЛИ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

- 2003** Начало строительства терминала по перевалке аммиака в порту Тамань (Краснодарский край).
- 2006** Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый КФК.
- 2007** Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый технический аммиак.
- 2011** Начало масштабной программы модернизации и реконструкции производственных мощностей.
- 2014** Получение 70-миллионной тонны аммиака. ТООЗ входит в ТОП-200 крупнейших Компаний России в рейтингах журнала «РБК» и «Эксперт-400».
- 2015** Продукция Компании входит в число «100 лучших товаров России». 1 место в рейтинге «100 крупнейших предприятий Тольятти». Победитель конкурса «Лидер природоохранной деятельности России 2015».
- 2016** ТООЗ входит в число 50 крупнейших Компаний по размеру чистой прибыли по версии РБК. Получение премии «Благотворитель года» по итогам 2015 года. Уполномоченная по охране труда ТООЗ вошла в тройку лучших в России.
- 2017** Получение 80-тиллионной тонны аммиака. ТООЗ вошел в рейтинг «200 крупнейших частных компаний России» по версии журнала Forbes. ТООЗ занял 256 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг, 230 место в ежегодном рейтинге топ-500 крупнейших Компаний по выручке. Тольяттиазот вошел в число победителей в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» в Конкурсе российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).
- 2018** Начало строительства агрегата производства карбамида №3. Запуск жилищной программы для работников предприятия. Начало реализации программы улучшений «ТИР: Твоя идея работает!».



- 2012** С 2012 года Тольяттиазот реализует масштабную программу модернизации и реконструкции производственных мощностей, рассчитанные до 2022 года. Все проекты направлены на сокращение потребления сырья, снижение воздействия на окружающую среду и увеличение выработки продукции.
- 2013** Масштабный ремонт агрегата аммиака №2.
- 2014** Проведена модернизация агрегата карбамида №1. Обновление парка автобусов для комфортной перевозки заводчан.
- 2015** Масштабный ремонт агрегата аммиака №4 (завершен в 2016 году). Первый этап капитального ремонта системы водоотведения (завершен в 2016 году). Проведена модернизация агрегата аммиака №6 (завершена в 2016 году), что привело к росту мощности агрегата более чем на 20%. Первый этап проекта обновления теплоизоляции на технических объектах предприятия. Капитальный ремонт изотермического резервуара для хранения аммиака.
- 2016** Модернизация собственной железнодорожной инфраструктуры. Масштабный ремонт агрегатов аммиака №3,4.
- 2017** Капитальные ремонты:
 - агрегатов карбамида №1 и №2,
 - изотермического хранилища №2,
 - агрегатов аммиака №2 и №5 (с полным обновлением градирни).
- 2018** Завершение капитального ремонта агрегата аммиака №7. Рост производительности агрегата производства аммиака №5 до 1750 т/с благодаря модернизации. Внедрение на агрегатах карбамида современной автоматизированной системы Yokogawa, которая повысит безопасность и эффективность управления агрегатов. Замена реактора на агрегате карбамида №2.

11





НАГРАДЫ КОМПАНИИ

ВКЛАД ПАО «ТОАЗ» В СОЦИАЛЬНОЕ, ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ И СТРАНЫ В ЦЕЛОМ ЕЖЕГОДНО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ РАЗЛИЧНЫМИ НАГРАДАМИ. ТРУДОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ ТАКЖЕ ЧАСТО НАХОДЯТ ОТРАЖЕНИЕ В РАЗЛИЧНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ И ОБЛАСТНЫХ НАГРАДАХ И ПООЩРЕНИЯХ.



КОНКУРС ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» на 2017-2020 гг. признан лучшим в регионе



ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Почетные грамоты профсоюзного комитета ПАО «ТОАЗ» получили 11 человек, Почетные грамоты Президиума Центрального комитета Росхимпрофсоюза за личный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения - 6



«АРХИМЕД-2018»

Золотой медалью награждена разработка «Нейтрализатор (поглотитель) сероводорода в нефтях и способ его использования», серебряной – «Многофункциональный гелевый поршень для очистки трубопроводов и разделения сред и способ его получения», серебряной – «Комплекс разработок по интенсификации нефтедобычи путем закачки в нефтедобывающие скважины сжиженного диоксида углерода» и бронзовой – «Комплекс удобрений пролонгированного действия с использованием карбамидо-формальдегидного концентрата»



НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС КОРПОРАТИВНЫХ МЕДИА «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ»

Первое место в номинации «Лучшая идея корпоративного календаря»
Второе место в номинации «Лучшие программы корпоративного ТВ»
Диплом в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач»

◇ **XV ЕЖЕГОДНЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНЫХ МЕДИА**

Победитель в номинации «Отраслевые категории: Лучшее региональное корпоративное медиа»

13

◇ **КОНКУРС «БЛАГОТВОРИТЕЛЬ ГОДА 2018»**

Победитель в номинации среди юридических лиц

◇ **«РОЖДЕСТВЕНСКИЕ АНГЕЛЫ 2018»**

Награда в номинации «Небезразличное сердце»

◇ **ОТРАСЛЕВЫЕ: ОБЛАСТНЫЕ И ГОРОДСКИЕ НАГРАДЫ**

Благодарственные письма ПАО «ТОАЗ» получили 12 человек, почетные грамоты – 14, звание «Заслуженный работник» - 10.
Внешние награды (местного самоуправления, Самарской области, ведомственные) получили 47 сотрудников предприятия.



СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1.1

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ
О КОМПАНИИ

1.2

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИИ

1.3

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ
ПРИОРИТЕТЫ
КОМПАНИИ

1.4

ПРОГРАММА
ТРАНСФОРМАЦИИ

1.5

УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1.6

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

1.7

ИННОВАЦИОННОЕ
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



1.1

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

15

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» является одним из крупнейших предприятий в химической промышленности России. Признанный лидер отрасли в стране и за рубежом.

Производственные мощности ПАО «ТОАЗ» расположены в 12 км северо-восточнее города Тольятти Самарской области и занимают площадь более 200 га, объединяя комплекс производств и административных зданий.

Основной вид деятельности предприятия — производство аммиака, карбамида, КФК и аммиачной воды. Производственные мощности, эксплуатируемые ПАО «ТОАЗ», позволяют ежегодно производить:

- Более 3 млн. тонн жидкого аммиака на 7 крупнотоннажных агрегатах;
- 960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах;
- 47 тыс. тонн КФК на 2-х установках;
- 109 тыс. тонн аммиачной воды.

ПАО «ТОАЗ» является одним из крупнейших в мире химических предприятий, способных производить более 3 млн. тонн аммиака на одной площадке ежегодно.

Обеспечивает стабильность и бесперебойность поставок развитая транспортная инфраструктура, в которую входит не только железнодорожный и автомобильный парки, но и уникальный аммиакопровод «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2500 км.

В инвестиционную программу предприятия входят модернизация основных производственных фондов, стратегические инвестиции в расширение транспортной инфраструктуры, в том числе завершение строительства перевалочного комплекса в порту Тамань, инвестиции в социальную инфраструктуру.

МИССИЯ КОМПАНИИ —
РАЗВИВАТЬ И УКРЕПЛЯТЬ
ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ХИМИЧЕСКУЮ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ПРОИЗВОДЯ
ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННУЮ
ХИМИЧЕСКУЮ ПРОДУКЦИЮ
ДЛЯ ВСЕГО МИРА.

Более подробная информация о Компании содержится в Годовом отчете ПАО «ТОАЗ» за 2018 год, который представлен на официальном интернет-сайте Компании в разделе «Инвесторам».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Корпоративное управление ПАО «ТОАЗ» — это совокупность процессов, обеспечивающих регулирование и контроль деятельности Компании в интересах акционеров и коллектива. Представителем акционеров выступает Совет директоров. Взаимодействие Совета директоров и руководителей высшего звена ориентировано на поддержание максимально эффективной системы корпоративного управления.

ПАО «ТОАЗ» ориентируется на собственные мощности и максимальное самообеспечение, благодаря чему Компания стабильно осуществляет свою работу при различных внешних политических и экономических условиях уже 39 лет.

Общество стремится в своей деятельности к соблюдению следующих принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России:

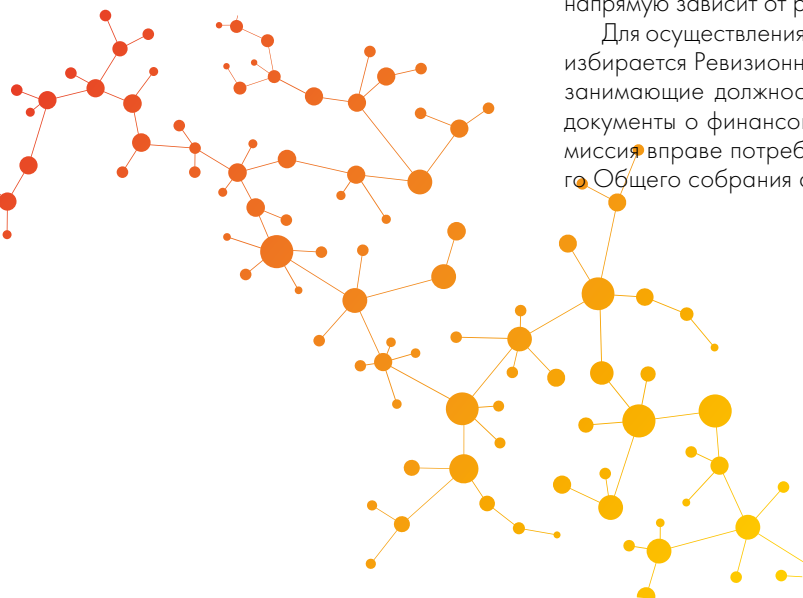
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности ПАО «ТОАЗ» в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе на странице в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/>

В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»).

Общее собрание акционеров — это высший орган управления Компании. Совет директоров является органом управления Общества, состоящим из 5 членов. Независимость директоров определяется в соответствии с «Кодексом корпоративного управления». Порядок деятельности Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2017 г. (Протокол № 38 от 03 мая 2017 г.). Все члены Совета директоров имеют многолетний опыт работы в химической промышленности и участвовали в реализации лучших практик и проектов как в отрасли, так и за ее пределами. Размер вознаграждения органов управления общества и ключевых руководителей напрямую зависит от результатов деятельности Общества.

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании избирается Ревизионная комиссия. По требованию Ревизионной комиссии лица, занимающие должности в органах управления Общества, обязаны представить документы о финансово-хозяйственной деятельности Общества. Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва заседаний Совета директоров, внеочередного Общего собрания акционеров.





Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» руководствуется долгосрочной программой развития, которая направлена на укрепление конкурентоспособности Компании не только на российском, но и на мировом рынках химической продукции. Стремясь в своей деятельности сделать бизнес максимально эффективным, Компания проводит модернизацию производства, оптимизирует процессы управления, снижает нагрузку на окружающую среду, инвестирует в человеческий капитал и процветание региона присутствия.

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» - это постоянный рост капитализации Компании, достижение максимальной эффективности бизнеса и лидерства в производстве химической продукции для обеспечения устойчивого развития в интересах акционеров, персонала, партнеров и потребителей.

Реализация этой цели, по мнению Тольяттиазота, невозможна без обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья сотрудников и людей, которых затрагивает деятельность Компании.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КОМПАНИЯ СТАВИТ ДЛЯ СЕБЯ РЯД СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ:

- повышение операционной эффективности;
- повышение финансовой эффективности;
- расширение рынков сбыта;
- эффективное управление персоналом;
- обеспечение промышленной и экологической безопасности;
- развитие региона присутствия.

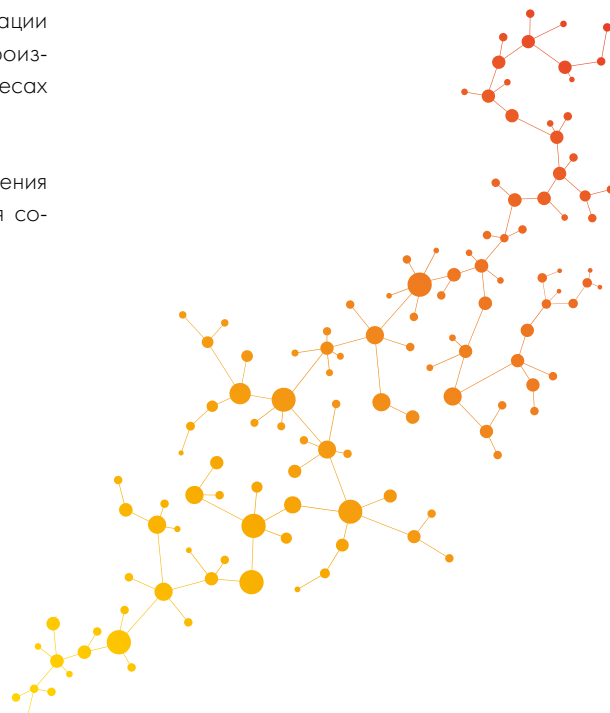
ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТОАЗ»:

- учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- постоянный поиск новых решений;
- непрерывное совершенствование технологической базы;
- этическое ведение бизнеса.

В 2018 году Тольяттиазот продолжает реализацию «Программы инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года». Компания целенаправленно проводит политику последовательного инвестирования в развитие производства с целью повышения операционной эффективности.

1.3

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2018 ГОД ПО ОСНОВНЫМ СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

- **Повышение операционной эффективности**

Завершен ряд крупных инвестиционных проектов по модернизации производственных мощностей и совершенствованию технологического процесса, в том числе завершение капитального ремонта агрегата аммиака №7, внедрение на агрегатах карбамида современной автоматизированной системы Yokogawa, реализация уникальной процедуры по замене реактора на агрегате карбамида №2.

- **Повышение финансовой эффективности**

Выручка - 53,5 млрд рублей
Чистая прибыль – 7,1 млрд. рублей
Объем реализации продукции 3,1 млн тонн
Выплаты в местный бюджет 461,9 млн рублей
Выплаты во внебюджетные фонды 872,8 млн рублей

- **Расширение рынков сбыта**

Сохранены существующие рынки сбыта

- **Эффективное управление персоналом**

Реализация программы «Профориентация» для привлечения молодых специалистов. На предприятие трудоустраиваются первые выпускники программы.

Коллективный договор ТОАЗа признан лучшим в регионе.

Проведение мероприятия по оснащению лабораторий Тольяттинского-химико-технологического техникума.

В рамках запуска нового проекта «Дуальное обучение» предприятие совместно с ТХТТ, ТМК, ТПК подписало совместный договор о взаимодействии.

В 2018 году Компания потратила на обучение сотрудников более 29 млн рублей.

Проведение со студентами высших и средне-специальными образовательными учреждениями «Встречи без галстуков».

ТОАЗ запустил жилищную программу для работников предприятия.

Начало реализации программы улучшений «ТИР: Твоя идея работает!».

- **Обеспечение промышленной и экологической безопасности**

В 2018 году было допущено 5 несчастных случаев с потерей трудоспособности (4 – легкие, 1 - смертельный). Показатель травматизма LTIFR равен 0,66.

Случаев профессиональных заболеваний не было зарегистрировано.

Выброс загрязняющих веществ в атмосферу составил 33,6% от официально разрешенного уровня.

Затраты на ОТ выросли на 16% и составили 200,6 млн рублей.

Продолжена реализация программы «Лидер-Победитель».

- **Развитие региона присутствия**

Выплаты в бюджет Самарской области 3,5 млрд рублей.

Был реализован ряд социальных проектов в сфере культуры, экологии, спорта, здоровья и образования. Была реализована стипендиальная программа поддержки одаренных музыкантов «Импульс», просветительский проект лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова». Начало работы программы повышения квалификации людей предпенсионного возраста «Химия опыта». Продолжается программа грантов для семей, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей.

1.4

ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

С целью сохранения и укрепления своих позиций ТООЗ, интегрированный в мировую экономику, осуществляет деятельность в соответствии с требованиями международных стандартов, формирует систему управления, которая позволяет координировать деятельность всех элементов организационной системы и способствует достижению стратегической цели.

В 2013 году была разработана и внедрена «Программа трансформации Тольяттиазот», в рамках которой работают современная нормативно-методологическая база и новые правила взаимодействия посредством оптимизации и автоматизации основных бизнес-процессов, обучения и развития персонала.

ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ:

- ФОРМИРОВАНИЕ БЮДЖЕТОВ И КОНТРОЛЬ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ;
- СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ;
- ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И РЕМОНТОВ;
- ЗАКУПКИ;
- РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ.

«Программа трансформации» направлена на создание долгосрочной конкурентоспособности Компании и является одним из важных приоритетов руководства и Совета директоров. За каждым направлением закреплён один из топ-менеджеров организации. По результатам своей деятельности каждый представляет подробный отчет перед Советом директоров. С целью обеспечения управления знаниями сотрудники, которые подключены к новым процессам, проходят обучение с последующим внедрением освоенных практик в работу предприятия.



1.5

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Деятельность такого крупного промышленного предприятия, как ПАО «ТОАЗ», подвержена большому количеству внешних и внутренних рисков, которые могут оказывать существенное влияние на достижение стратегических целей Компании. Внешние риски связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала и другими внешними факторами, на уровень и характер которых предприятие не может оказывать непосредственное воздействие:

- геополитическая ситуация;
- дефицит квалифицированного персонала в регионе;
- колебания курса валют и инфляция;
- негативное информационное поле и деятельность лоббистских групп конкурентов;
- сокращение природных ресурсов;
- изменение законодательства, влекущее за собой финансовые издержки, необходимые для приведения деятельности в соответствие с ним.

Помимо внешней среды, на Компанию воздействуют такие внутренние факторы, как несовершенство ряда бизнес-процессов, что создает риск для непрерывной и стабильной работы предприятия, а также человеческий фактор, оказывающий влияние на вероятность реализации многих нефинансовых рисков.

Система управления рисками — важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности Компании, которая направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления, а также минимизацию последствий, в случае реализации рисков. Своевременное выявление рисков и разработка мероприятий по управлению ими способствуют достижению стратегических и операционных целей Компании в области устойчивого развития.

Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях изменчивой внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие со стороны заинтересованных сторон.

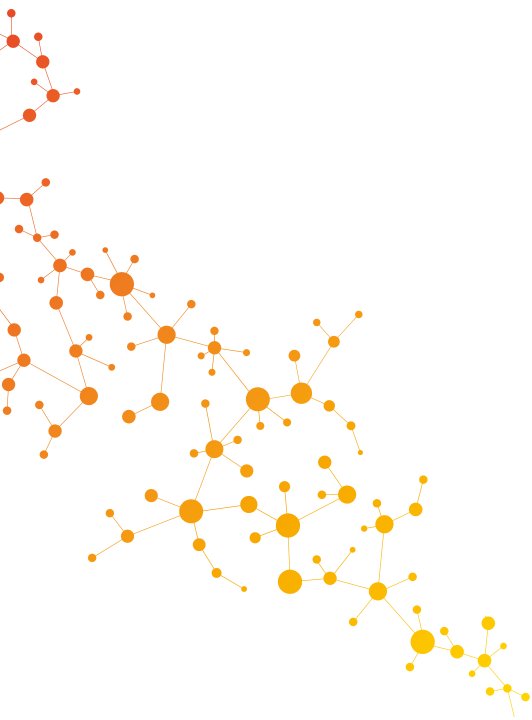
В Обществе разработаны и утверждены локальные нормативные акты в области управления рисками, в том числе, Положение о системе управления рисками, Регламент процесса управления рисками, методические рекомендации по проведению идентификации и оценки рисков, также в Обществе сформирован Отдел управления рисками и действует Комитет по управлению рисками.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ КОМПАНИИ И ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

1. Внутренний контроль соответствия деятельности Компании требованиям международных и российских стандартов;
2. Долгосрочное финансовое и инвестиционное планирование;
3. Комплексное страхование;
4. Повышение производительности труда и осознанности сотрудников;
5. Внедрение современных технологий и процессов производства и управления процессами, способствующих дальнейшему развитию Компании.

ПАО «ТОАЗ» предпринимает все необходимые меры для нейтрализации и снижения влияния рисков на достижение стратегических целей предприятия, в том числе: строительство терминала по перевалке аммиака в пос. Волна Темрюкского района в Краснодарском крае, увеличение производства карбамида, развитие железнодорожной логистики по транспортировке аммиака.

Большое внимание Компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленным на улучшение качества выпускаемой продукции и экономию сырья и материалов. Это обеспечивает запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители.



С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития Компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. На охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства направляются значительные финансовые ресурсы.

Основные задачи на 2019 год в области управления рисками – развитие нормативной базы, проведение комплексной идентификации и оценки выявленных рисков, разработка и реализация планов мероприятий по управлению рисками. В дальнейшие планы по развитию системы управления рисками на ПАО «ТОАЗ» входит автоматизация процесса и развитие культуры управления рисками, интегрирование управления рисками в процессы принятия решений и планирования на всех уровнях управления Компании.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ		
Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
Операционные риски	Снижение качества готовой продукции Срыв сроков поставок Монопольное положение поставщиков Рост цен на основное сырье	Модернизация и техническое перевооружение производственного комплекса Заключение долгосрочных контрактов, укрепление партнерских отношений Процедура аккредитации поставщиков Меры по снижению техногенной нагрузки в регионе присутствия
Рыночные риски	Снижение рыночной стоимости или спроса на основную продукцию Выход на рынок новых конкурентов	Заключение долгосрочных контрактов Расширение рынков сбыта Диверсификация производства
Риски, связанные с управлением персоналом	Нехватка, текучесть или недостаточная квалификация основного производственного персонала	Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке сотрудников Компании Внедрение системы ключевых показателей эффективности для всех уровней и категорий персонала Работа с молодежью, образовательными учреждениями

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
Финансовые риски	Валютные риски Процентные риски Риски ликвидности Кредитные риски Инфляционные риски	Соответствие активов и обязательств, выраженных в одной валюте Постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок Поддержание безупречной кредитной истории Осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижению дохода от вложений и поступлений Внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь) Повышение эффективности использования свободных денежных средств Усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур) Усиление бюджетного контроля Проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств Эффективные процедуры аккредитации контрагентов и постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов Сокращение потребления ресурсов Ускорение оборачиваемости оборотных активов и сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ		
Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды	Риски несчастных случаев на производстве Риски получения профессиональных заболеваний Риски аварий и инцидентов Негативное воздействие на окружающую среду	Соблюдение и выполнение требований законодательства в области ПБ и ОТ в частности, проведение специальной оценки условий труда Мероприятия по обеспечению эксплуатации объектов в соответствии с предъявляемыми требованиями Разработка планов и стратегических сценариев ликвидации аварий Проведение регулярных комплексных учений по действию всех служб и работников в случае чрезвычайной ситуации Повышение квалификации персонала с целью снижения вероятности ошибок, приводящих к несчастным случаям на производстве, авариям и инцидентам Проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) Действие программы «Лидер-Победитель», направленной на развитие эффективной системы безопасности труда и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды и адаптация внутренних регламентов под новые требования Долгосрочные инвестиции в улучшение экологической обстановки региона присутствия Получение квот на размещение отходов Получение лицензии на деятельность по размещению отходов Внедрение технологий по переработке образующихся отходов и повторное их использование Прохождение процедуры экологической экспертизы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

При выстраивании своей деятельности ПАО «ТОАЗ» руководствуется интересами всех групп стейкхолдеров и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству, в основе которого лежат принципы уважения и ответственного выполнения взятых на себя обязательств. Такой открытый диалог с заинтересованными сторонами — залог достижения высоких результатов и поставленных стратегических целей, повышения эффективности бизнеса и управления рисками.

Тольяттиазот выделяет определенный круг внешних и внутренних заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно влияют на принятие управленческих решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется законодательными требованиями, Коллективным договором, документами по отдельным направлениям деятельности, а также существующими соглашениями с заинтересованными сторонами.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ:

- ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ;
- СМИ;
- МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА;
- РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗЫ;
- ПОТРЕБИТЕЛИ И ПАРТНЕРЫ;
- АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ.

Для выстраивания эффективного диалога Компания использует целый спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия с внутренними заинтересованными сторонами являются корпоративная газета «Волжский химик», радио-выпуски корпоративных новостей, ящики обратной связи и информационные киоски. Также эффективным каналом коммуникации с работниками является регулярное проведение Дней информирования, на которых руководителями предприятия рассказывают об итогах работы за период и дальнейших планах по развитию в рамках каждого функционального блока. На День информирования приглашаются руководители цехов и отделов, представители трудового коллектива от каждого цеха, Совета молодежи и Профсоюзного комитета.

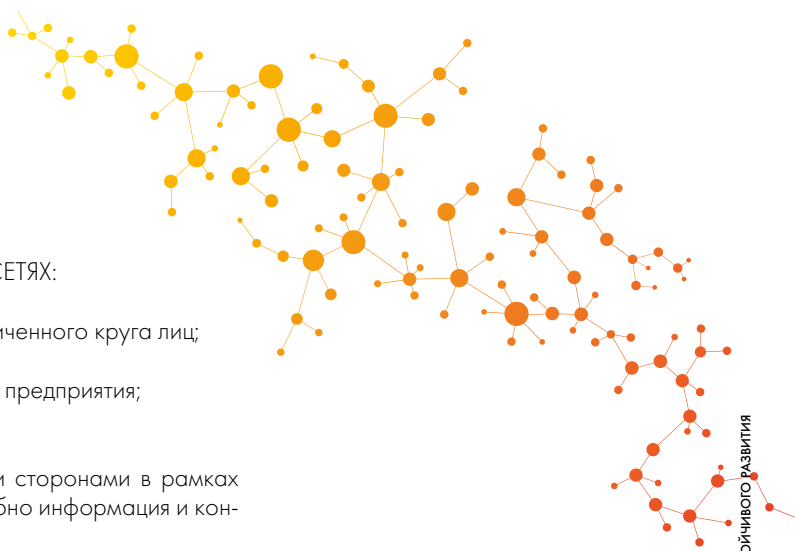
Для взаимодействия с внешними аудиториями Компания использует как собственные каналы — корпоративный сайт, социальные сети, телестудию «Тольяттиазот TV», информационные рассылки, проведение мероприятий, так и публичные средства массовой информации. Компания стремится к открытому, честному и многостороннему диалогу со всеми аудиториями. Сайт ТОАЗа переведен на английский язык.

Сообщения о важных событиях публикуются в разделе «Пресс-центр» на официальном сайте ПАО «ТОАЗ». В подразделе «Новости» размещены официальные пресс-релизы Компании. В разделе «Пресса о нас» размещены публикации внешних СМИ о предприятии. В разделе «Корпоративная газета» размещены электронные версии всех выпусков газеты «Волжский химик» начиная с 2017 года.

В 2018 году Тольяттиазот продолжает активно развивать и использовать социальные сети:

- VK https://vk.com/toaz_official
- F <https://www.facebook.com/toazofficial/>
- T https://twitter.com/toaz_official
- X <https://ok.ru/group/toazofficial>

Все выпуски новостей корпоративной телестудии «Тольяттиазот TV» доступны на официальном канале YouTube: https://www.youtube.com/c/toaz_official



ЦЕЛИ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

- информирование о деятельности Компании неограниченного круга лиц;
- повышение уровня лояльности к организации;
- поддержание имиджа современного, технологичного предприятия;
- привлечение кадров.

Отдельно ведется взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проекта строительства третьего агрегата карбамида. Подробно информация и контактные адреса указаны на сайте в разделе

О Компании/Инвестпроекты/Третий агрегат карбамида
https://toaz.ru/rus/about/invest_projects/

В 2018 году работа корпоративных СМИ была отмечена на федеральном уровне — корпоративная газета «Волжский химик» и телестудия «Тольяттиазот TV» стали лауреатами Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в номинациях «Высокий уровень решения корпоративных задач» и «Лучшие программы корпоративного ТВ».

Замечания и пожелания по Отчетам об устойчивом развитии принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Резюме». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующими Отчетами.



Ожидания заинтересованной стороны	Формы взаимодействия
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	
• Экономическая результативность Компании • Повышение стоимости Компании • Инвестиционная привлекательность Компании • Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	• Вовлечение в деятельность Компании через проведение общего собрания акционеров • Информирование акционеров через: - Выпуск годовых отчетов, - Выпуск Отчетов в области устойчивого развития, - Новостной портал сайта ПАО «ТОАЗ»
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	
• Поддержание уровня занятости населения • Обеспечение безопасности производства • Снижение негативного воздействия на окружающую среду • Содействие в организации мониторинга состояния окружающей среды предприятиями региона • Содействие социально-экономическому развитию регионов	• Реализация социальных программ и проектов по развитию региона присутствия • Диалог по вопросам законодательного и нормативного регулирования • Участие в экспертных советах и отраслевых ассоциациях • Согласование проектов Компании в рамках модернизации производства • Предоставление отчетности о деятельности Компании
ПОТРЕБИТЕЛИ И ПАРТНЕРЫ	
• Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг • Соблюдение обязательств в рамках контрактов • Повышение производственной и экологической безопасности • Гарантия высокого качества продукции • Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	• Заключение контрактов и контроль за соблюдением их положений • Контроль качества поступающего сырья • Проведение конкурсных закупочных процедур • Организация встреч и переговоров с покупателями и поставщиками

Ожидания заинтересованной стороны		Формы взаимодействия	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
• Программы поддержки местных сообществ • Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ • Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие улучшению качества окружающей среды		• Заключение соглашений о сотрудничестве • Реализация социальных инициатив и благотворительных проектов • Проведение массовых мероприятий • Публикации в местных СМИ • Коммуникации с некоммерческими организациями	
СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
• Полнота и достоверность публичной информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь региона		• Пресс-релизы по значимым событиям • Организация пресс-конференций • Информирование СМИ через новости и публичные Отчеты	
РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗ			
• Достойное вознаграждение за труд • Безопасные условия труда • Социальные льготы и бонусы • Возможность профессионального развития • Учет мнения сотрудников и разрешение споров • Реализация деятельности Компании с учетом интересов работников		• Заключение трудовых и коллективных договоров • Проведение регулярных встреч с руководством для учета мнений по социальным и производственным вопросам • Профессиональное обучение сотрудников разных специальностей и уровней управления • Проведение лекций по безопасности и охране труда • Реализация внутренних социальных программ • Информирование о деятельности Компании через проведение регулярных Дней информирования, корпоративную газету «Волжский химик», радио-выпуски, информационные киоски и другие каналы внутренней коммуникации • Рассмотрение обращений, поданных через «горячую линию» редакции внутренней газеты «Волжский химик» или корпоративную электронную почту • Участие представителей Профсоюза в решении трудовых споров • Участие представителей Профсоюза в проверках соблюдения правил охраны труда • Подготовка Отчета о соблюдении Коллективного договора	

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Исследовательская работа и инновационные технологии играют важную роль в развитии Компании. Сотрудники ПАО «ТОАЗ» реализуют свою активную жизненную позицию, принимают участие в разработке различных решений по оптимизации производственных процессов, основываясь на многолетнем опыте и высокой квалификации.

ТОАЗ владеет более чем 100 патентами на изобретения.

Научно-практическая деятельность является важной составляющей в работе и модернизации предприятия. Компания активно инвестирует в перевооружение и наряду с передовыми мировыми технологиями внедряет в производство решения, разработанные при участии сотрудников ТОАЗа. В Компании действует Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности (далее — БРиЗОИС).

Сотрудники БРиЗОИС ведут исследовательскую работу и предлагают инновационные технологии, актуальные для всей химической отрасли. Инновационные разработки Компании законодательно защищены, и к настоящему моменту можно говорить о более чем 100 патентах на изобретения. Данные актуальные решения внедряются в рамках процесса модернизации и используются в целях повышения операционной эффективности производства и решения конкретных задач в области охраны окружающей среды.

Тольяттиазот всегда открыт для обмена информацией об имеющихся технических достижениях с экспертным сообществом и другими предприятиями химической отрасли.

Специалисты БРиЗОИС регулярно публикуют научные работы на темы, актуальные как для Компании, так и для отрасли в целом, а также обобщают накопленную информацию и выпускают в виде учебных пособий для ВУЗов, которые рассылаются по научным библиотекам области и других регионов.







ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

2.1

ВИДЫ И ОБЪЕМЫ
ВЫПУСКАЕМОЙ
ПРОДУКЦИИ

2.2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПОСТАВОК СЫРЬЯ
И ОБОРУДОВАНИЯ

2.3

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ

2.4

ПРОГРАММА
МОДЕРНИЗАЦИИ
И РЕКОНСТРУКЦИИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
МОЩНОСТЕЙ

2.5

ТРАНСПОРТИРОВКА
ПРОДУКЦИИ
И РЫНКИ СБЫТА

2.6

ЛАБОРАТОРНЫЕ
ИССЛЕДОВАНИЯ
И РАЗРАБОТКИ

2.1

ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

2 754 ТЫС. Т — ВЫПУСК АММИАКА
655 ТЫС. Т — ВЫПУСК КАРБАМИДА
43 ТЫС. Т — ВЫПУСК КФК

ПАО «ТОАЗ» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России, входящее в тройку основных производителей аммиака в стране и в десятку мировых лидеров.

Тольяттиазот — один из трех в мире химических комбинатов, способных производить более 3 млн. тонн аммиака ежегодно.

Основной деятельностью предприятия является выпуск минеральных удобрений и химической продукции. Сегодня завод включает в себя 7 агрегатов по производству аммиака и 2 агрегата карбамида, расположенных на более чем 200 га производственной площадки.

Аммиак — один из важнейших продуктов химической промышленности — используется для получения азотосодержащих соединений, азотной кислоты и удобрений (аммиачная селитра, мочевина, сложные удобрения). Внесение 100 килограммов аммиака на один гектар земли увеличивают урожайность пшеницы на 8–10%, кукурузы — на 60%.

В 2018 году Тольяттиазот произвел 2 754 тыс. тонн аммиака, что на 4,3% больше по отношению к 2017 году.

Объем производства карбамида за 2018 год составил более 655 тысяч тонн этого продукта, что на 9% меньше по сравнению с 2017 годом.

Объем производства карбамидно-формальдегидного концентрата в 2018 году снизился по отношению к результату 2017 года на 54,7% и составил 43 тыс. тонн.

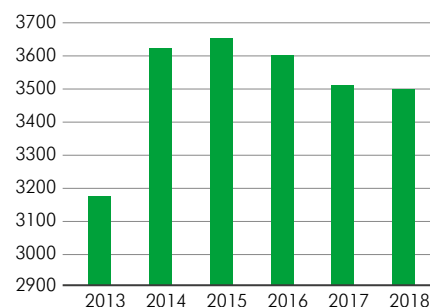
Объем производства аммиачной воды в 2018 году снизился по отношению к результату 2017 года на 10,2% и составил 46,3 тыс. тонн.

В 2018 году агрегаты аммиака №№ 7 и 1 выпустили по 12 млн. тонн продукции с начала работы.

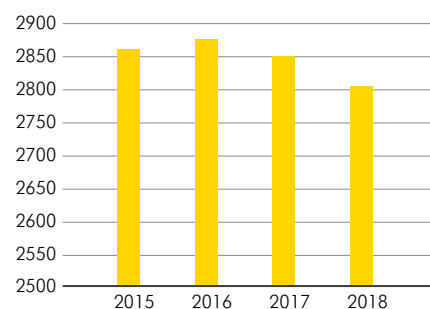
Самым производительным в 2018 году стал агрегат аммиака № 5. Он достиг уровня 1750 тонн аммиака в сутки, тем самым увеличил выработку и выпустил рекордный объем продукта — 583 300 тонн. Таким образом, агрегат аммиака № 5 стал новым лидером среди агрегатов семейства АМ-76. Этому удалось добиться благодаря продуманной инвестиционной программе Компании и слаженной работе коллектива. Также в 2018 году агрегат № 5 выпустил 11-миллионную тонну аммиака.

РЕСУРСЫ	
Сырьевая база	
Природный газ	3 514 млн м. куб
Аммиак	389 тыс. тонн
Метанол	30 тыс. тонн
Карбамид	11 тыс. тонн

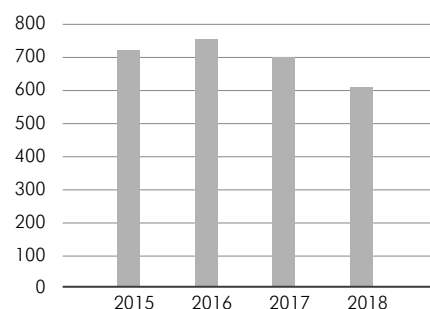
ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ
ЗА 2013 - 2018, тыс. т



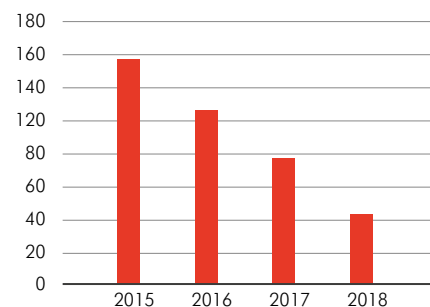
ВЫПУСК АММИАКА, тыс. т



ВЫПУСК КАРБАМИДА, тыс. т



ВЫПУСК КФК, тыс. т



ПРОИЗВОДСТВО	
Аммиак (7 агрегатов)	2 754 тыс. тонн
Карбамид (2 агрегата)	655 тыс. тонн
КФК	43 тыс. тонн
Производство аммиачной воды	46 тыс. тонн

ТРАНСПОРТИРОВКА	
Аммиакопровод	2 081 тыс. тонн
Железнодорожный транспорт	781 тыс. тонн
Автомобильный транспорт	220 тыс. тонн

- ПАРК СОБСТВЕННОГО ПОДВИЖНОГО СОСТАВА (ТЕПЛОВОЗЫ, ЦИСТЕРНЫ, ПОЛУВАГОНЫ, МИНЕРАЛОВОЗЫ) — 1390 Т.С
- СПЕЦТЕХНИКА (АВТОМОБИЛИ, АВТОБУСЫ, ТРАКТОРЫ) — 914 ШТ.
- ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПУТИ В СОБСТВЕННОСТИ — 47 КМ.



ПОТРЕБИТЕЛИ	
Сельское хозяйство	- Производство удобрений
Химическая промышленность	- Производство косметических средств, красителей и моющих средств
Фармацевтические компании	- Производство лекарственных препаратов
Производство бытовой химии	- Производство формальдегидных смол
Транспортный сектор	
Деревообрабатывающие предприятия	

ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ, ТЫС.Т				
	2015	2016	2017	2018
Аммиачная вода	59	64	52	46
КФК	157	129	96	43
Карбамид	585	552	720	655
Аммиак	2 848	2 856	2 642	2 754
Итого	3 650	3 601	3 510	3 498

Тольяттиазот имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков продукции, как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Постоянные партнеры Компании ценят надежность и высокое качество продукции под маркой ТОАЗ.

«Высокие результаты 2018 г. позволят нам сосредоточиться на продолжении инвестиционных проектов, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы, надежности и безопасности производства в долгосрочной перспективе»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов

2.2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

ПАО «ТОАЗ» не осуществляет импорт продукции и сырья, что защищает конечных покупателей от колебания курсов валют.

Помимо сырья, необходимого для процесса выпуска продукции, Тольяттиазот закупает другие виды товарно-материальных ценностей и услуг. В связи с активной реализацией Программы модернизации существенную часть затрат составляют производственное оборудование и строительно-монтажные работы.

2.3

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2018 году ТОАЗ продолжил работу по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов с целью повышения эффективности предприятия. Обновление основных производственных фондов и техническое перевооружение потребовали и существенных трудовых затрат, и значительных финансовых ресурсов.

В отчетном периоде объем производства аммиака вырос на 4,3% по сравнению с предыдущим. Объем производства карбамида снизился на 9%, а объемы производства КФК по сравнению с аналогичным периодом снизились на 54,7%.

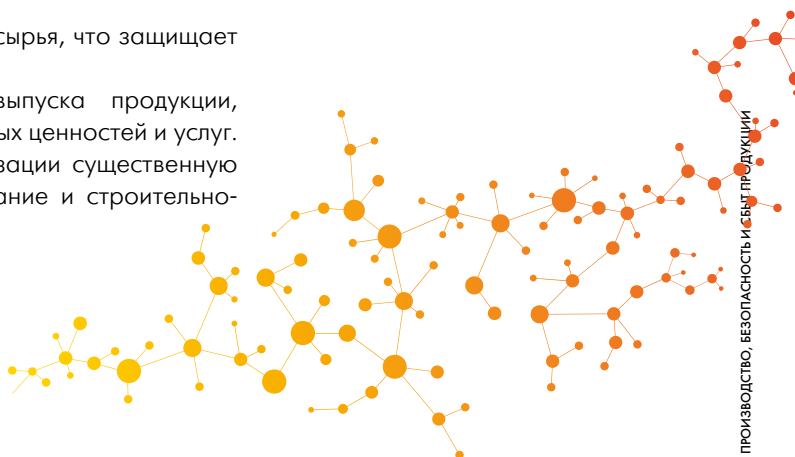
На 60% сократилось в 2018 году количество внеплановых остановок агрегатов, причиной которых стал выход оборудования из строя, в сравнении с 2017 годом.

С 2012 года ПАО «ТОАЗ» реализует программу модернизации производственных мощностей, рассчитанную до 2022 года, в рамках которой ведется масштабное обновление предприятия. В частности, в течение 2015–2018 гг. осуществлен капитальный ремонт и модернизация агрегатов производства аммиака, обоих изотермических хранилищ аммиака, системы технологических трубопроводов предприятия, железнодорожной инфраструктуры.

С целью повышения эффективности производства, наращивания объемов выпуска продукции и повышения безопасности процессов был выполнен ряд технических мероприятий.

В инвестиционный план Компании на 2018 год входили проекты технического перевооружения агрегатов №№ 3 и 4, замену реактора синтеза и установку современного динамического оборудования на производстве карбамида, а также капремонт агрегатов №№ 6 и 7.

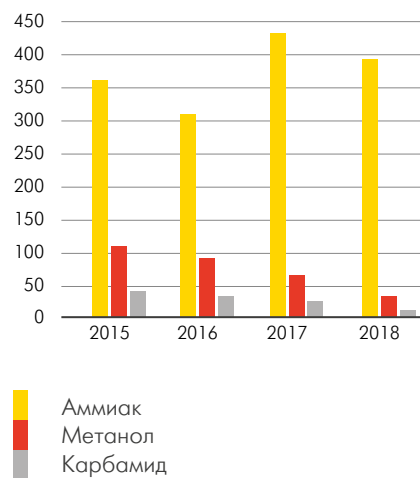
Первым в 2018-м году для технического перевооружения остановлен агрегат аммиака № 3. Эта ремонтная кампания стала самой масштабной с момента пуска агрегата в декабре 1979 года. Работы велись на нескольких крупных узлах установки — блоках компрессии, синтеза, ЦПУ. Цель модернизации — повысить надежность компрессорного оборудования, увеличить его производительность и повлиять, таким образом, на снижение расходных норм по газу.



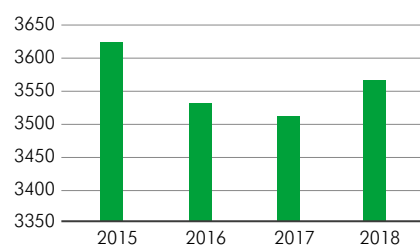
ПРОИЗВОДСТВО БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

33

ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО
В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ АММИАКА,
МЕТАНОЛА И КАРБАМИДА, тыс. т



ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО
В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ ПРИРОДНОГО
ГАЗА, млн кубометров



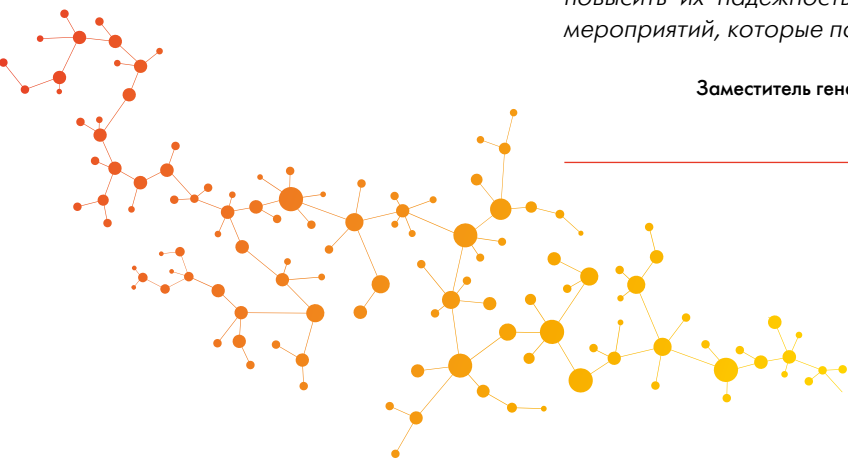
В 2018 году после капитального ремонта был выведен на проектную мощность второй агрегат карбамида.

Плановый капитальный ремонт 3-й нитки КФК произведен в 2 этапа в январе и июле 2018 года.

Плановый капитальный ремонт 4-й нитки КФК произведен в июле 2018.

«Проведенные на втором агрегате карбамида работы дополняют ранее реализованный проект по капитальному ремонту первого. Они позволят обеспечить стабильность производства на проектной мощности, поддерживать оптимальный межремонтный интервал обоих агрегатов, повысить их надежность и безопасность. В планах у нас также комплекс мероприятий, которые позволят нарастить производительность агрегата»

Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков



2.4

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

С 2012 года ПАО «ТОАЗ» реализует программу модернизации производственных мощностей, рассчитанную до 2022 года, в рамках которой ведется масштабное обновление предприятия. В частности, в течение 2015–2018 гг. осуществлен капитальный ремонт и модернизация агрегатов производства аммиака, обоих изотермических хранилищ аммиака, системы технологических трубопроводов предприятия, железнодорожной инфраструктуры.

Данная программа позволит наращивать объемы производства за счет увеличения производительности и бесперебойности работы агрегатов, а также снижать негативное воздействие на окружающую среду благодаря внедрению современного высокоэффективного оборудования. В рамках программы на ТОАЗе внедряются новейшие технологии, которые являются результатами трудов инженерной мысли как ведущих мировых разработчиков, так и сотрудников Компании.

С НАЧАЛА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВЛОЖЕНО БОЛЕЕ 33 МЛРД. РУБЛЕЙ. БОЛЕЕ 5,044 МЛРД. РУБЛЕЙ ВЛОЖЕНО В МОДЕРНИЗАЦИЮ В 2018 ГОДУ.

Внедрение программы связано с рядом сложностей, одним из них является то, что часть оборудования закупается за рубежом с большим количеством оригинальных запчастей. Из-за колебаний на валютном рынке стоимость оборудования в отчетном периоде значительно выросла по сравнению с прошлыми годами.

В результате модернизации и реализации инвестиционных проектов ТОАЗ получает высокотехнологичное оборудование и новые рабочие места для квалифицированных специалистов. В этой связи относительное преимущество при наборе получают специалисты с высшим профильным образованием, способные работать на новейшем оборудовании, что позволяет постепенно повышать общий уровень квалификации сотрудников. Для действующих работников предприятия проводится обучение для эффективного применения новых технологий и процедур.

Модернизация и капитальный ремонт объектов производства являются важнейшим этапом реализации планов Компании по развитию и увеличению мощности предприятия.

В совокупности Программа модернизации позволит существенно повысить операционную и экономическую эффективность ПАО «ТОАЗ».

ВТОРОЙ АГРЕГАТ КАРБАМИДА ВЫВЕДЕН НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ ПОСЛЕ КАПРЕМОНТА

В рамках ремонта проведено техническое освидетельствование (наружный и внутренний осмотр и гидравлические испытания) значительного количества оборудования, осуществлен текущий ремонт аммиачных насосов, ревизия двух углеаммонийных насосов, отремонтированы сепаратор и промывная колонна, проведена замена остекления помещения компрессии.

Однако самой масштабной операцией на агрегате карбамида № 2 ПАО «ТОАЗ» стала замена реактора синтеза. Подготовка велась несколько лет, работы проводились специалистами подрядной организации под руководством инженеров компании Urea Casale (Швейцария).

Сначала был демонтирован реактор, отслуживший 35 лет, проведена диагностика фундамента. В конце августа на существующий фундамент с помощью кранов Liebherr грузоподъемностью 750 и 650 тонн был установлен аппарат производства ATB Riva Calzoni весом 300 тонн и длиной 40 метров. В дальнейшем были выполнены работы по опрессовке, реконструкции и сборке внутренних устройств, покраске и изоляции реактора, гарантийный срок службы которого составляет 20 лет.

На завершающей стадии ремонта агрегата произошло еще одно знаковое событие: смонтирована новейшая распределенная система управления и система противоаварийной защиты производства Yokogawa Electric Corporation (Япония). Данная АСУ ТП позволит минимизировать влияние «человеческого фактора», повысить надежность оборудования и поддерживать оптимальный технологический режим агрегата карбамида ПАО «ТОАЗ».

ТОАЗ ЗАВЕРШИЛ РЕМОНТ СЕДЬМОГО АГРЕГАТА АММИАКА

ТОАЗ в августе 2018 года завершил плановый капитальный ремонт седьмого агрегата аммиака.

Были проведены замена катализатора в трех аппаратах, теплообменников, воздухоохладителя компрессора, трубопроводов оборотной воды и другие работы. На отделении очистки произведено антикоррозионное покрытие внутренней поверхности абсорбера, высота которого составляет 56 метров. Металлизация внутренней поверхности корпуса аппарата позволит сохранить его эксплуатационные свойства и, как следствие, увеличить срок службы.

Агрегат был остановлен на ремонт в конце мая 2018 года, через 23 месяца после предыдущего капитального ремонта, что соответствует лучшим отраслевым показателям безостановочной работы для агрегатов подобного типа (AM-76).

Агрегат производства аммиака AM-76 является наиболее распространенным типом в России, на площадке ПАО «ТОАЗ» размещены 3 подобных агрегата. Проектная мощность агрегата № 7 составляет 1750 т аммиака в сутки.

«Плановые ремонтные работы имеют огромное значение для нашего производства, так как позволяют сделать ТОАЗ еще более безопасным и эффективным. На данный момент агрегат № 7 уже второй раз вышел на двухгодичный цикл работы — от одного капитального ремонта до другого. Мы продолжаем реализовывать программу модернизации и рассчитываем, что благодаря значительным инвестициям, все агрегаты будут работать в едином бесперебойном ритме. За пять лет более 28 млрд. рублей вложено в эту стратегически важную программу»

**Заместитель генерального директора — директор по операционной деятельности
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков**

ТОАЗ ПРИСТУПИЛ К СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА

В октябре 2018 года Тольяттиазот приступил к реализации проекта строительства третьего агрегата карбамида.

Проектная мощность агрегата составит 2,2 тыс. тонн карбамида в сутки, он более экономичный и эффективный по сравнению с двумя действующими на ТОАЗе агрегатами карбамида. Благодаря строительству нового агрегата общий объем производства этого продукта на предприятии вырастет с 3 тыс. до 5,2 тыс. тонн в сутки. Проект разработан в сотрудничестве с компанией Casale S.A. (Лугано, Швейцария). Проектирование агрегата с учетом новейших технологий в области промышленной и экологической безопасности гарантирует значительное снижение уровня выбросов в атмосферу при обеспечении степени очистки по карбамиду в 93%.



Финансирование проекта осуществляется на собственные средства ПАО «ТОАЗ» и с помощью привлеченного финансирования. В марте 2018 года Тольяттиазот подписал кредитное соглашение с синдикатом банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия) на сумму 180 млн. евро сроком на 9 лет. Гарантом выступило швейцарское экспортное кредитное агентство (SERV). Заемные средства предназначены для финансирования проектирования и поставок оборудования и технологий для строительства третьего агрегата. В рамках организации данного финансирования был проведен независимый аудит соответствия проекта Тольяттиазота требованиям Международной финансовой корпорации (МФК, входит в Группу Всемирного банка), в том числе в области экологической безопасности, охраны труда и социальной политики.

«Строительство третьего агрегата производства карбамида открывает новую страницу в деятельности предприятия. Это не только создание современного конкурентоспособного производства карбамида, отвечающего всем требованиям экологической безопасности и энергоэффективности, но и расширение наших возможностей на российском и мировом рынках удобрений. Хотелось бы сказать огромное спасибо всем, кто принимал участие в разработке проекта, всем сотрудникам Тольяттиазота, правительству Самарской области и, конечно же, нашим уважаемым партнерам — компании Casale, банкам Commerzbank AG и Landesbank Baden-Wuerttemberg, а также швейцарскому агентству SERV»

Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе

«Помимо модернизации существующих производственных мощностей мы продолжаем разработку новых инвестпроектов, которые позволят ТОАЗу стать сильнее, сохранить лидерские позиции и успешнее конкурировать на отечественном и мировом рынках»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятой Советом директоров «Программой инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года» и графиком капитальных ремонтов. В них определены основные проекты Компании, отвечающие производственным и управленческим целям, социальной политике, корпоративной деятельности.

Стоящие перед предприятием задачи на 2019 год — это поэтапная реализация инвестиционной программы по развитию Компании. В 2019 году ПАО «ТОАЗ» сконцентрирует усилия на следующих проектах, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы производств и надежности:

- Техническое перевооружение агрегата аммиака № 1;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака № 2;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака № 3;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака № 4;
- Строительство нового 3-го агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки;
- Техническое перевооружение химводоподготовки производства карбамида;
- Реконструкция пункта замера и редуцирования газа;
- Реконструкция биологических очистных сооружений.

2.5

ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ И РЫНКИ СБЫТА

Мощности ТОАЗа позволяют обеспечить более 30% спроса на российском рынке и около 10% объема мирового экспорта аммиака.

Зарубежные заказчики Компании расположены в десятках стран на 5 континентах. ТОАЗ поставляет на экспорт свыше 70% от общего объема производимой продукции. Основными странами-потребителями аммиака являются Марокко, Бельгия, Турция, Тунис, Украина, Индия.

Бесперебойность поставок обеспечивает развитая транспортная инфраструктура: помимо собственного железнодорожного парка, ТОАЗ имеет доступ к уникальному аммиакопроводу «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2000 км.

В 2018 году Тольяттиазот увеличил пропускную способность внутризаводских железнодорожных путей.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНИХ РЫНКАХ		
Продукция	Доля реализации на внутренний рынок в 2018 г.	Доля на экспорт в 2018 г.
Аммиачная вода	100%	0%
КФК	89%	11%
Карбамид	40%	60%
Аммиак	19%	81%

ОБЪЕМ ПОСТАВОК/ОТГРУЗОК ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ПО СПОСОБАМ ТРАНСПОРТИРОВКИ (ТЫС. Т)					
	2015	2016	2017	2018	Динамика 2017-2018
Аммиакопровод	1 800	2 041	1 689	2 081	23%
Железнодорожный транспорт	1 610	1 588	1 764	781	-56%
Автомобильный транспорт	371	224	242	220	-9%
Всего	3 781	3 853	3 695	3 082	-17%

При прочих равных условиях сотрудничества ПАО «ТОАЗ» отдает предпочтение местным поставщикам, внося тем самым свой вклад в экономическое развитие Самарской области. Количество местных поставщиков, с которыми предприятие сотрудничает в 2018 году, — 171 организация.

ТОАЗ ЗАРЕГИСТРИРОВАЛСЯ НА БИРЖЕ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

В 2018 году Компания была допущена к торгам на бирже минеральных удобрений. Были подписаны все договорные документы, оплачены первый взнос за участие в торгах и депозитная сумма.

Биржа минеральных удобрений — это проект, стартовавший в России в декабре 2017 года на базе Санкт-петербургской товарно-сырьевой биржи. Цель проекта — установление прозрачной конкурентной цены и устранение возможной дискриминации для всех участников рынка удобрений с перспективой вывода на биржу других продуктов (селитра, аммофос, NPK и других).

На данный момент участвовать в торгах могут производители карбамида, наиболее востребованного в сельском хозяйстве вида азотных удобрений. Кроме того, на площадке регистрируются не только крупные производители удобрений, но и непосредственные потребители (сельхозпроизводители).

«Со временем на бирже компании будут реализовывать до 10% выпускаемой продукции, первоначально ограничений нет — на продажу можно выставить минимальную партию отгрузки. Выход на биржу минудобрений позволит Тольяттиазоту расширить круг покупателей и выйти со своей продукцией на новый уровень реализации — на бирже представлены продавец и покупатель, и для Компании это хорошая возможность найти новые точки сбыта»

Начальник отдела продаж на внутренний рынок ПАО «ТОАЗ» Сергей Лушин

На бирже уже зарегистрировались крупнейшие отечественные производители минеральных удобрений.

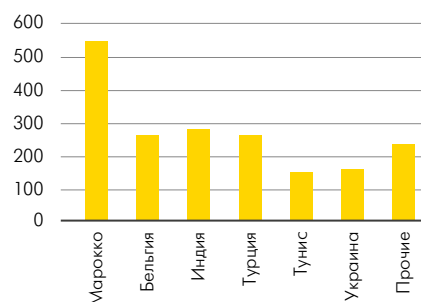
КОМПЛЕКС ПО ПЕРЕВАЛКЕ АММИАКА И КАРБАМИДА В ПОРТУ ТАМАНЬ

После распада СССР, в 1991 году, значительная часть морских терминалов остались на территории сопредельных государств, в их число попал и терминал отгрузки аммиака, расположенный в порту Южный, Украина. Заключительный отрезок аммиакопровода «Тольятти-Одесса» также оказался на территории

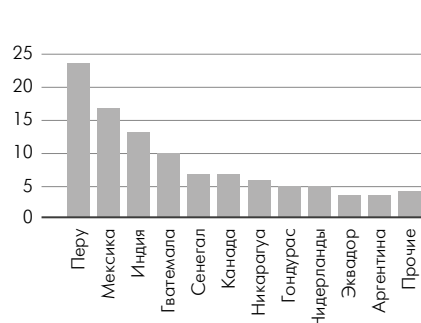
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ ПРОДУКЦИИ ПО ОБЪЕМУ



ЭКСПОРТ АММИАКА В 2018г., тыс. т



ЭКСПОРТ КАРБАМИДА В 2018г., тыс. т



Украины, что позволило ей регулировать российский экспорт аммиака. Стремясь диверсифицировать экспортные маршруты и создать альтернативные каналы сбыта готовой продукции, Тольяттиазот в 2003 году начал строительство перевалочного комплекса аммиака и карбамида в морском порту Тамань Краснодарского края. Месторасположение комплекса было выбрано не случайно: территория Таманского полуострова оказалась наиболее благоприятна по своим географическим, климатическим, социально-экономическим и геополитическим условиям.

В 2005 году реализация проекта была приостановлена по независящим от ТОАЗа причинам. В 2015 году Тольяттиазот возобновил работы по проекту в первую очередь для снижения зависимости отечественных химических предприятий от внешнеполитической ситуации.

Правительством РФ проект включен в схему территориального планирования РФ в области транспорта и в Дорожную карту развития до 2020 года морских портов в Азовско-Черноморском бассейне. Министерством транспорта РФ грузопотоки комплекса включены в сетевой план-график схемы развития Таманского транспортного узла в части железнодорожной составляющей.

В 2016–2017 годах ТОАЗ разработал основные технические решения по перевалочному комплексу, провел техническое обследование и оценку состояния зданий, сооружений, конструкций, технического и технологического оборудования. Технические решения также включают в себя подключение к внешним электрическим и инженерным сетям, транспортной инфраструктуре, предусматривают создание и оснащение системой навигационного обеспечения морской акватории и гидротехнических сооружений. Данные решения позволяют оптимально интегрировать перевалочный комплекс в существующую систему морской и береговой транспортной инфраструктуры Таманского полуострова.

В 2018 году по распоряжению Федерального агентства морского и речного транспорта (Росморречфлот) разработана документация по планировке территории для строительства перевалочного комплекса.

При реализации проекта особое внимание уделяется вопросам социальной и экологической безопасности. Любое негативное воздействие перевалочного комплекса на окружающую среду будет исключено или минимизировано при строгом соблюдении требований российских и международных нормативных документов, регулирующих природоохранную деятельность. Проект реализуется с учетом всех требований в области промышленной безопасности.

Строительство перевалочного комплекса ведется ПАО «ТОАЗ» без привлечения бюджетных средств, общий объем инвестиций достигает 300 млн. долларов США.

Аналогов создаваемому перевалочному комплексу в России на настоящее время нет, поэтому проект служит поводом для интереса со стороны экспортеров, которые сейчас вынуждены пользоваться портовыми мощностями иностранных государств.

«Длительный вынужденный простой в строительстве вынудил нас заново инициировать выполнение комплекса инженерных изысканий и разработку проектной документации с последующим получением всех необходимых согласований и заключений экспертных организаций, а также получение нового разрешения на строительство. Эта работа была начата в 2017 году, и вот теперь один из основополагающих документов — проект планировки территории и проект межевания — утвержден Росморречфлотом. Такая поддержка свидетельствует о стратегической значимости проекта ТОАЗа для государства. Благодаря этому уникальному терминалу экспортные потоки аммиака и минеральных удобрений будут перенаправлены с зарубежья в российский порт»

Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе

ПРОТЯЖЕННОСТЬ СОБСТВЕННЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ ПАО «ТОАЗ» СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 47 КМ.



ОБЪЕМЫ ЗАКУПОК, млрд руб.



2.6

ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

ПАО «ТОАЗ» дорожит доверием потребителей и тщательно следит за качеством и безопасностью своей продукции, поэтому внутреннему контролю качества уделяется пристальное внимание на всех этапах производственной цепочки.

Оценка качества проводится в соответствии с Законодательными требованиями, государственными стандартами, нормативными и техническими документами, внутренними стандартами и процедурами.

Входной контроль проводится с целью установления соответствия поставляемой продукции требованиям нормативной документации (государственных и технических условий) для определения возможности ее дальнейшего использования в производстве и предотвращения использования в производстве продукции, не соответствующей установленным требованиям.

Операционный контроль осуществляется с целью обеспечения контроля и поддержания стабильных параметров технологических процессов в соответствии с регламентами и утвержденными графиками.

Приемочный контроль продукции проводится с целью получения свидетельств о соответствии качества готовой продукции установленным требованиям.

На предприятии работают центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ) и отдел технического контроля (ОТК).

Предметом деятельности ЦЗЛ является организация и обеспечение научно-исследовательских работ по совершенствованию действующих и внедрению новых технологий, осуществление аналитического контроля производств при проведении опытно-промышленных исследований, при внедрении новых и совершенствованию действующих процессов, при выявлении и устранении причин технологических неполадок.

В СОСТАВ ЦЗЛ ВХОДЯТ:

- Лаборатория аммиака и метанола,
- Лаборатория КФК и карбамида,
- Лаборатория строительных материалов,
- Контрольно-аналитическая лаборатория.

Лаборатории ПАО «ТОАЗ» оснащены современным оборудованием, что позволяет им осуществлять научно-исследовательские работы, обеспечивать высокую точность анализа качества продукции и эффективный контроль производственного процесса.

Многолетний опыт работы, высокий уровень экспертиз и лидирующая позиция на рынке позволяют Компании осуществлять уникальные исследования и новейшие разработки с целью повышения эффективности работы предприятия.

Задачи центральной заводской лаборатории:

1. Разработка рекомендаций, направленных на интенсификацию производства.
2. Отработка технологических режимов, обеспечивающих увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества, сокращение расходных коэффициентов по сырью и энергоресурсам, уменьшение отходов производства.
3. Проведение совместно с другими подразделениями Компании и сторонними научно-исследовательскими организациями обследований по стабилизации производства и разработка мероприятий по совершенствованию технологии, уточнению норм технологического режима, ликвидации перерасхода сырья, энергоресурсов.
4. Подготовка необходимых данных и проверка методов анализа для разрабатываемых ТОАЗом проектов и пересмотр действующих технических условий и стандартов.
5. Осуществление методического руководства лабораторными отделами Компании, обеспечение корректности методов анализа, разработка новых методов аналитического контроля производства.

В 2018 году контроль качества атмосферного воздуха на производственной площадке в рамках производственного экологического контроля осуществляли следующие организации:

1. АККРЕДИТОВАННАЯ САНИТАРНО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ЦЕХА № 34 ПАО «ТОАЗ»;
2. АККРЕДИТОВАННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ФГБУ «ЦЛАТИ ПО ПФО» (ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЛАБОРАТОРНОГО АНАЛИЗА И ТЕХНИЧЕСКИХ ИЗМЕРЕНИЙ ПО ПРИВОЛЖСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ»).

В 2018 году контроль качества атмосферного воздуха в Санитарно-защитной зоне предприятия осуществляла — Аккредитованная лаборатория ФГБУ «ЦЛАТИ ПО ПФО» (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу»).



3.

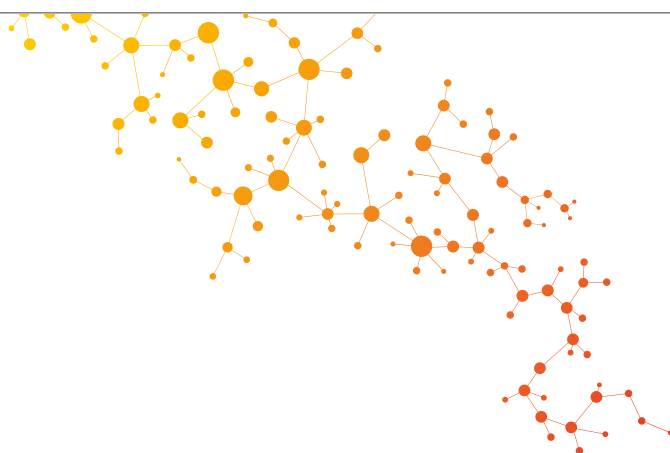
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

3.1

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РОСТА

3.2

АКТИВЫ КОМПАНИИ



3.1

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

«Итоги 2017 года стали вызовом для всего коллектива Тольяттиазота и, в условиях динамичной рыночной ситуации, потребовали большей эффективности в ежедневной работе. Считаю, мы достойно воспользовались рыночной конъюнктурой, чему способствовала большая стабильность производства, достигнутая благодаря реализации программы модернизации мощностей.

В свою очередь, высокие результаты 2018 года позволят нам сосредоточиться на продолжении инвестиционных проектов, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы, надежности и безопасности производства в долгосрочной перспективе»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслев

Выручка за 2018 год составила 53 537 млн. рублей, что выше аналогичного показателя 2017 года на 11 356 млн. рублей или на 27%. Увеличение выручки по основной продукции обусловлено ростом объема реализации, а также ростом цен на мировом рынке аммиака и минеральных удобрений в долларовом выражении.

Чистая прибыль Общества в 2018 году составила 7 123 млн. рублей, что на 6 280 млн. рублей выше чистой прибыли за 2017 год, составившей 843 млн. рублей. Основным фактором роста финансового результата в 2018 году является рост выручки. Более 70% от общей выручки предприятие получает от реализации продукции на мировых рынках. В 2018 году фактический объем реализации аммиака на экспорт увеличился на 11% по сравнению с показателем за 2017 год. Также не последнюю роль сыграли рост мировых цен на аммиак и карбамид, а также рост курса доллара США.

В 2018 году уплачено налогов в бюджеты всех уровней 4 911 млн. рублей, что на 103% выше в сравнении с отчетным периодом 2017 годом.

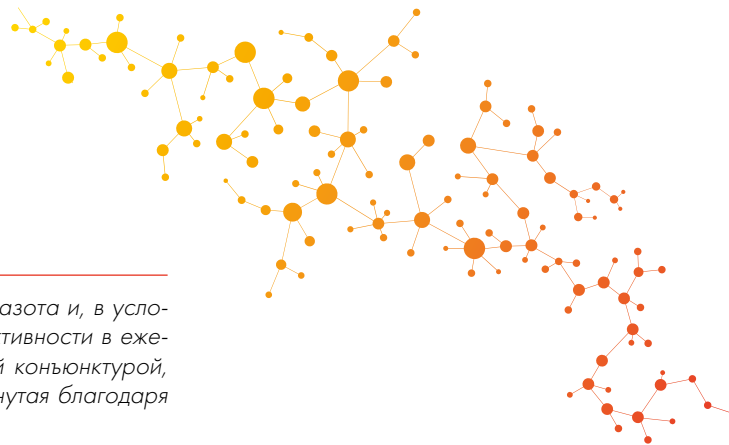
АММИАК

Плановый прогноз коммерческого блока относительно цен на аммиак в 2018 году соответствовал реальным рыночным ценам в первом квартале. В мае цена на аммиак достигла своего минимума в связи с вводом новых мощностей в Индонезии, США, Египте, возобновления работы заводов в Тринидад и Тобаго и Алжире. Начиная с третьего квартала 2018 года рынок благоволил ТООЗу — цены пошли вверх, превысив предварительный прогноз.

Если цены в 2018 году показали рост, то общие объемы реализации аммиака ТООЗ в сравнении с планом снизились на 12%:

- В первом квартале снижение объемов реализации вызвано задержкой судов из-за неблагоприятных погодных условий в марокканском порту Jorf Lasfar, а также из-за задержки украинской стороной оформления сертификата экологического контроля товара.
- Во втором квартале: в связи с задержкой судов из-за неблагоприятных погодных условий в турецких проливах Босфор и Дарданеллы.
- В третьем квартале: в связи с ремонтом на аммиакопроводе.
- В четвертом квартале: снижение объема продаж на 19% по причине ввода 11 сентября 2018 года Турцией новых правил прохождения проливов Босфор и Дарданеллы, через которые и доставляют аммиак ТООЗа покупателям шесть танкеров. Газовозы длиной более 150 метров (под эти рамки попадают все шесть судов) должны были проходить турецкие проливы только в светлое время суток и только в сопровождении буксиров. В совокупности с неблагоприятными погодными условиями с октября 2018 года время прохождения турецких проливов увеличилось на две-три недели для каждого танкера в обе стороны.

Чтобы добиться от турецких властей разрешения проходить проливы в темное время суток, Компания направляла обращения и проводила переговоры с генеральным консульством Российской Федерации в Турции, с представителями турецкой морской палаты судоходства, а также со службой движения судов в Стамбуле.



Активная позиция Тольяттиазота помогла урегулировать ситуацию. 11 января 2019 года турецкое правительство внесло изменения в официальный документ — правила прохождения морских проливов. Это позволило ТОАЗу уже в первом квартале 2019 года восстановить грузопоток и своевременно исполнять свои обязательства перед покупателями.

КАРБАМИД

Положительный ценовой тренд в 2018 году отмечен и на рынке карбамида: рыночная цена оказалась чуть выше запланированной бюджетной. Тольяттиазот не входит в список самых крупных производителей карбамида в мире, но всегда может реализовать свой объем продукции. Единственный ограничитель предприятия в этом вопросе — это производство. Остановки производства карбамида на ремонт, произошедшие в январе, августе-ноябре, стали основным фактором того, что в 2018 году ТОАЗ смог реализовать только 633 тысячи тонн карбамида.

Ключевые финансовые показатели

Наименование показателей	2018, тысяч рублей	2017, тысяч рублей
Выручка (за минусом НДС)	53 537 206	42 180 987
Себестоимость продаж	(22 249 109)	(20 943 875)
Прибыль (убыток) от продаж	13 073 377	6 129 710
Прибыль (убыток) до налогообложения	9 864 479	3 477 202
Налог на прибыль и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы и обязательства	(2 741 703)	(2 634 362)
Чистая прибыль (убыток) от обычной деятельности	7 122 776	842 840



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ (млрд. руб.)				
	2015	2016	2017	2018
Выручка	63,29	44,35	42,18	53,53
Доход от финансовых инвестиций	0,85	1,17	0,87	0,78
Доход от продажи материальных активов	0,0003	0,0002	0,02	
Распределенная экономическая стоимость	43,76	41,61	38,88	
СРЕДИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ				
Операционные расходы, не включая заработную плату	33,29	34,42	33,93	38,02
СРЕДИ РАБОТНИКОВ				
Заработная плата	2,76	2,59	2,12	2,44
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0,06	0,08	0,04	0,03
СРЕДИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ				
Благотворительные пожертвования	0,08	0,032	0,008	0,010
Спонсорская помощь	0,12	0,016	0,003	0,002
СРЕДИ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ				
Выплаты поставщикам капитала	0,15	0,14	0,33	0,27
В т.ч. дивиденды	0	0	0	0
В т.ч. финансовые расходы	0,15	0,14	0,33	0,27
СРЕДИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ				
	7,3	4,2	2,4	
Нераспределенная экономическая стоимость	20,38	3,91	4,19	

АКТИВЫ КОМПАНИИ

Для уменьшения влияния экзогенных факторов на экономический результат деятельности Компании в 2018 году был предпринят ряд мер.

МЕРЫ ПО УМЕНЬШЕНИЮ ЭКЗОГЕННЫХ ФАКТОРОВ:

- внедрение более эффективных инструментов планирования потоков денежных средств,
- оценка эффективности деятельности непрофильных производств,
- повышение эффективности использования свободных денежных средств,
- усиление бюджетного контроля.

На конец 2018 года размер чистых активов составил 75,3 млрд. рублей.

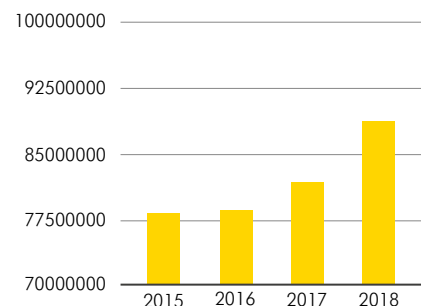
По результатам 2018 года ПАО «ТОАЗ» сохранил объем чистых активов Компании на высоком уровне, значительно больше значения 2017 года, что свидетельствует о сохранении и увеличении Компанией инвестиционной привлекательности среди акционеров, кредиторов и работников.

В 2018 году Тольяттиазот подписал кредитное соглашение с синдикатом банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия) на сумму 180 млн. евро сроком на 9 лет. По условиям кредитного соглашения, проценты оплачиваются после двухлетнего льготного периода, по ставке около 2% годовых. Гарантом выступит швейцарское экспортное кредитное агентство (SERV).

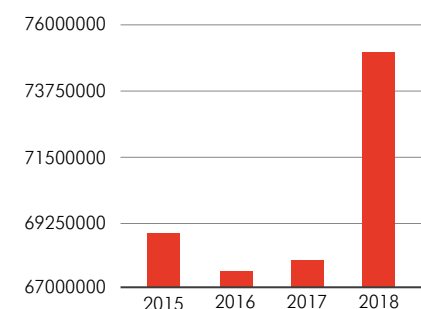
Заемные средства предназначены для финансирования проектирования и поставок оборудования и технологий для строительства на площадке ПАО «ТОАЗ» третьего агрегата производства карбамида мощностью 2200 тонн в сутки, более экономичного и эффективного по сравнению с имеющимися агрегатами.

В рамках организации данного финансирования проект Тольяттиазота успешно прошел независимый аудит соответствия требованиям Международной финансовой корпорации (МФК, входит в Группу Всемирного банка), в том числе в области экологической безопасности, охраны труда и социальной политики. Строительство третьего агрегата карбамида было начато в октябре 2018 года (подробная информация в «Глава 2. Производство, безопасность и сбыт продукции»: раздел «2.4. Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей» настоящего Отчета).

ДИНАМИКА РАЗМЕРА ВАЛЮТЫ БАЛАНСА (ТЫС.РУБ)



ДИНАМИКА ОБЪЕМА ЧИСТЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ (ТЫС.РУБ)





Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2018 г., тыс. рублей	На 31 Декабря 2017 г., тыс. рублей	На 31 Декабря 2016 г., тыс. рублей
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	2	-	40
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	39 441 083	35 608 027	34 017 638
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	1 259 793	7 507 167	6 978 329
Отложенные налоговые активы	1180	201 299	163 637	89 212
Прочие внеоборотные активы	1190	16 061 521	9 914 818	10 152 434
Итого по разделу I	1100	56 963 698	53 193 649	51 237 653
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	7 885 991	8 320 640	7 872 975
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	265 339	1 902 697	1 094 651
Дебиторская задолженность	1230	11 464 014	10 950 435	7 769 715
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 418 100	2 744 231	5 706 981
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	10 272 578	3 908 185	4 663 218
Прочие оборотные активы	1260	143 484	107 337	70 972
Итого по разделу II	1200	33 449 506	27 933 525	27 178 512
БАЛАНС	1600	90 413 204	81 127 174	78 416 165

Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2018 г., тыс. рублей	На 31 Декабря 2017 г., тыс. рублей	На 31 Декабря 2016 г., тыс. рублей
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	1 233 477	1 476 389	2 148 310
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	73 972 793	66 605 508	65 051 714
Итого по разделу III	1300	75 308 242	68 183 869	67 301 996
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	4 804 729	1 440 005	2 141 423
Отложенные налоговые обязательства	1420	442 491	362 540	299 467
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	5 247 220	1 802 545	2 440 890
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	1 658 045	2 710 685	1 021 908
Кредиторская задолженность	1520	6 338 036	6 101 444	6 719 129
Доходы будущих периодов	1530	16	23	83
Оценочные обязательства	1540	1 860 002	2 327 840	930 779
Прочие обязательства	1550	1 643	768	1 380
Итого по разделу V	1500	9 857 742	11 140 760	8 673 279
БАЛАНС	1700	90 413 204	81 127 174	78 416 165





4.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

4.1

КОЛЛЕКТИВ
КОМПАНИИ И
ФОРМИРОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМАНДЫ

4.2

ОБУЧЕНИЕ И
ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

4.3

СИСТЕМА
ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

4.4

СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА
РАБОТНИКОВ,
ИНСТРУМЕНТЫ
МОТИВАЦИИ



4.1

КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Общий подход предприятия к устойчивому развитию формируется на основе принципа создания профессиональной слаженно работающей команды. ПАО «ТОАЗ» инвестирует в человеческие ресурсы, предоставляя сотрудникам конкурентное вознаграждение, возможность профессионального развития и карьерного роста, программы социальной поддержки, заботится о профилактике здоровья, безопасных и комфортных условиях труда.

В рамках программы мотивации персонала предприятие предлагает конкурентоспособную в регионе присутствия заработную плату, а также различные формы материального и не материального вознаграждения. Политика в области оплаты труда и системы мотивации направлена на стимулирование персонала к повышению заинтересованности в результативности работы и улучшении ее качества для достижения целевых показателей предприятия путем создания общей эффективной системы вознаграждения.

Предприятие проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности. В рамках долгосрочного планирования формируются кадровый резерв по ключевым направлениям.

Также в связи с модернизацией производства и строительством третьего агрегата карбамида на предприятии непрерывно реализуется повышение квалификации персонала и привлечение новых сотрудников (по завершении строительства агрегата планируется создание порядка 100 рабочих мест). Также ведется профориентация будущих сотрудников через инициативы, направленные на популяризацию химического образования.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ПАО «ТОАЗ» руководствуется Коллективным договором — основным документом, регулирующим взаимоотношения между работником и работодателем, способствующим формированию надежных партнерских отношений. Коллективный договор предприятия занимает лидирующие позиции на протяжении многих лет среди аналогичных предприятий и признается лучшим в регионе. Компания заботится о здоровье работников. Активно реализуется политика в области страхования здоровья, проводится анализ и постоянный мониторинг действующих программ добровольного медицинского страхования. Большое внимание уделяется спортивным инициативам.





4.2

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ;
- ВОСПИТАНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ ЭФФЕКТИВНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СПОСОБНЫХ РЕАЛИЗОВАТЬ СТРАТЕГИЮ КОМПАНИИ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА;
- ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА;
- ПОДДЕРЖАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ.



49 425 ₽

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА
СОТРУДНИКА ПАО «ТОАЗ»
В 2018 ГОДУ



164

СОТРУДНИКА
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА



4

КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ
ПО ПРОФЕССИИ» СОСТОЯЛОСЬ,
КОНКУРС «ЛУЧШИЙ АППАРАТЧИК»
БЫЛ ПРОВЕДЕН ВПЕРВЫЕ



330.6 млн ₽

ОБЩИЙ ОБЪЕМ
ВЫДЕЛЕННЫХ СРЕДСТВ
НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА КОНКУРСА
«ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО
АНАЛИЗА» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ
В НАЦИОНАЛЬНОМ ФИНАЛЕ
ЧЕМПИОНАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА
«МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»
(WORLDSKILLSRUSSIA)



30

СПЕЦИАЛИСТОВ ОБУЧИЛИСЬ
ПО ПРОГРАММЕ «МАСТЕРСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
РАНХИГС»

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании разработан и утвержден ряд официальных документов, регулирующих различные направления в области организации труда сотрудников:

1. ПОЛОЖЕНИЕ О ПЛАНИРОВАНИИ И ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА;
 2. ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ;
 3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА;
 4. ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ,
В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ;
 5. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ
НАДБАВОК РАБОТНИКАМ;
 6. ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ;
 7. ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАСЛУЖЕННОМ РАБОТНИКЕ;
 8. ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ;
 9. ПОЛОЖЕНИЕ О ДОП. ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ;
- а также 8 нормативных документов, обеспечивающих реализацию льгот.

В 2018 году среднесписочная численность составила 4 209 человек.

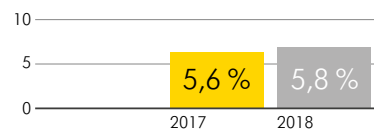
Сотрудники составляют основу деятельности предприятия, поэтому повышение эффективности и личной заинтересованности работников в достижении высоких результатов — основные направления кадровой политики. Структура персонала на протяжении последних лет остается стабильной и соответствует потребностям предприятия. Комфортные условия труда, расширенный социальный пакет обеспечивают низкую текучесть кадров.

Средний возраст работников ПАО «ТОАЗ» составляет 43,9 года. Соотношение сотрудников с опытом работы (поколение Бэби-бумеры) и молодых перспективных работников (поколение X, Y) в настоящее время оптимально. Это способствует преемственности кадров — передаче профессиональной экспертизы и узких специфических знаний.

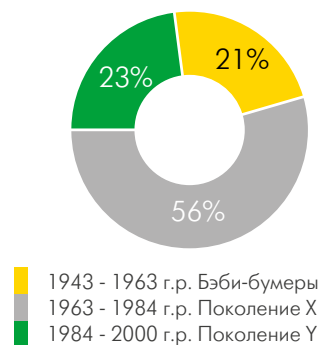
Средний стаж работы на предприятии составляет 11 лет, что в совокупности с низкими показателями текучести персонала говорит о высокой стабильности, лояльности сотрудников и надежности ПАО «ТОАЗ» как работодателя в регионе присутствия.

Доля работников, имеющих уровень среднего профессионального образования и выше составляет 58,4%. Автоматизация производственных процессов приводит к росту числа сотрудников рабочих профессий с высшим профильным образованием. В ПАО «ТОАЗ» действует целевая программа профессиональной подготовки, предполагающая обучение в высших учебных заведениях за счет предприятия.

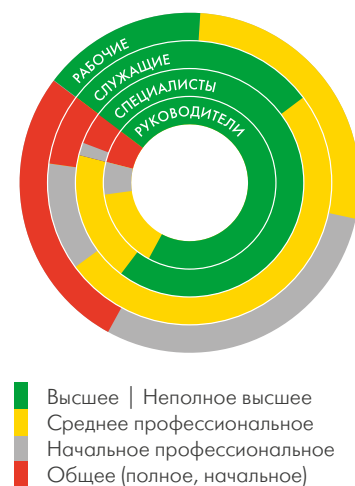
ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ
2017-2018 ГГ.



СОСТАВ ПАО «ТОАЗ» ПО
ПОКОЛЕНИЯМ



УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ
СОТРУДНИКОВ ПАО «ТОАЗ»



305

РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ
ПРОШЛИ АТТЕСТАЦИЮ



3 857

СОТРУДНИКОВ
ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ
ПРОГРАММОЙ ДМС



533

РАБОТНИКА ОТДОХНУЛИ
И ПРОШЛИ КУРС ЛЕЧЕНИЯ
В САНАТОРИИ «НАДЕЖДА»



43.9 ГОДА

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ
СОТРУДНИКОВ ПАО «ТОАЗ»

21 879 МЛН ₽

НАПРАВЛЕНО
НА ПРОГРАММУ ДМС



55

РАБОТНИКОВ ПОЛУЧИЛИ
КВАРТИРЫ В РАМКАХ
СЛУЖЕБНОГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ

Тольяттиазот заинтересован в профессиональном развитии своих сотрудников, предприятие вкладывает существенные средства в данное направление, ориентируясь на использование передовых методик.

ПАО «ТОАЗ» в 2018 году традиционно приняло участие в региональном чемпионате WordSkills Russia.

В долгосрочной перспективе успех предприятия зависит от наличия кадрового резерва сотрудников, обладающих потенциалом для дальнейшей работы на руководящих должностях или для выполнения задач высокого уровня сложности, требующих специальных технических знаний и навыков. Центр подготовки и повышения квалификации ПАО «ТОАЗ» создан специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

В 2018 году прошли профессиональное обучение и повышение квалификации 12931 человек, что на 4% превышает показатель 2017 года. Доля сотрудников, повысивших квалификацию в 2018 году составила 26,4% против 18,2% годом ранее.

В 2018 году всего обучено по вторым рабочим местам 53 человека, из них 34 оператора ДПУ (21 оператор ДПУ сдали экзамены на допуск ко 2-му рабочему месту и 13 операторов ДПУ — на допуск к 3–4 рабочим местам) и 9 операторов ДПУ — на старших операторов.

221 оператор ДПУ прошли обучение и отработку практических навыков по ведению технологического процесса на компьютерном тренажерном комплексе.

ТОАЗ провел аттестацию руководителей, специалистов и служащих, которая позволила определить зоны развития сотрудников, возможные направления их профессионального роста.

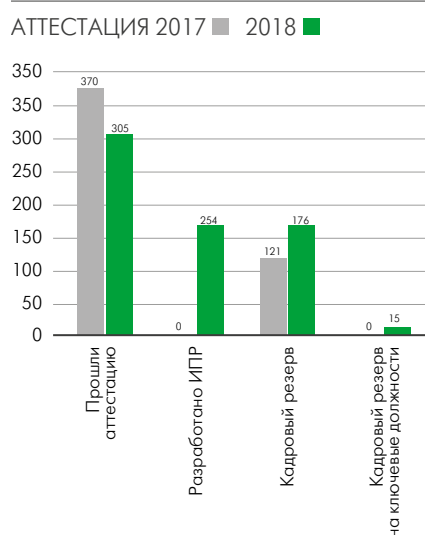
Аттестация стартовала 1 июня 2017 года и завершилась 24 декабря 2018 года. Всего было аттестовано 675 сотрудников (370 — в 2017 году и 305 — в 2018 году). По результатам аттестации, комплексной оценки Ногап и рекомендаций непосредственных руководителей, были отобраны кандидаты в кадровый резерв (176 сотрудников) и сформирован кадровый резерв на ключевые должности (15 сотрудников).

По результатам аттестации были разработаны 284 индивидуальных плана развития сотрудников. Средний уровень выполнения индивидуальных планов развития, разработанных в 2017 году, составил 73%.

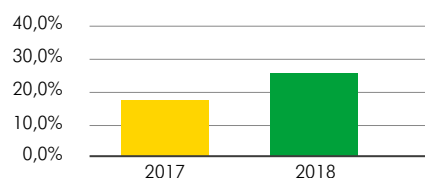
Молодым сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующий на предприятии Совет молодежи. Организуемые им конкурсы профессионального мастерства также позволяют выявлять перспективных работников. В 2018 году были проведены 4 таких конкурса, в которых приняли участие 164 человека. Впервые прошел конкурс среди лаборантов химического анализа, а его победительница в ноябре представляла Компанию на национальном чемпионате рабочих профессий World Skills, где заняла 11 место из 36 участников.

Деятельность Центра подготовки и повышения квалификации кадров является частью системы мотивации, позволяющей каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело компании. ПАО «ТОАЗ» оказывает содействие молодым работникам предприятия в получении высшего образования путем частичной или полной оплаты обучения в ВУЗе. В 2018 году было организовано обучение кадровых резервистов и кандидатов в кадровый резерв: 12 сотрудников успешно защитили свои проекты по президентской программе, 4 сотрудника прошли конкурсный отбор на обучение по этой программе на базе Тольяттинской академии управления, 30 сотрудников прошли обучение по программе «Мастерская эффективного управления» на базе РАНХиГС. Предприятие взяло на себя обязательство полной оплаты их обучения.

В декабре 2018 года преподаватели из компании ООО «Бизнес-развитие» провели занятия по программе «Эффективный наставник». Навыкам сопровождения молодых коллег обучали 37 работников ТОАЗа. Стаж работы каждого из них превышает пять лет.



ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПОВЫСИВШИХ КВАЛИФИКАЦИЮ 2017-2018 гг.



В 2018 году на Тольяттиазоте утверждено Положение об адаптации специалистов. Оно помогает новым сотрудникам Компании быстро войти в курс задач, познакомиться с рабочим процессом предприятия, руководителями и коллегами. Первые итоги работы предприятия: успешно прошли адаптацию 25 специалистов.

Помимо обучения собственных сотрудников важным направлением социальной и кадровой политики ПАО «ТОАЗ» является создание и долгосрочное развитие комплексной ротации трудового коллектива. Компания не только привлекает молодых специалистов, но и воспитывает их со школьной скамьи.

Тольяттиазот также проводит активную работу среди школьников и студентов, системно реализуя образовательные проекты. В партнерстве с ведущими технологическими ВУЗами и колледжами в регионе присутствует действует программа по привлечению студентов профильных учебных заведений для последующего трудоустройства в ПАО «ТОАЗ». Со студентами заключаются договоры о взаимных обязательствах с выплатой стипендии и предоставлении возможности пройти производственную практику на предприятии.

В рамках запуска нового проекта «Дуальное обучение» предприятие подписало договор о взаимодействии с Тольяттинским химико-технологическим техникумом, Тольяттинским машиностроительным колледжем, Тольяттинским политехническим колледжем. На его основании учащиеся, начиная с третьего курса, смогут осваивать специфику производства. Это в дальнейшем приведет к сокращению времени на адаптацию молодых сотрудников.

В 2018 году ряды сотрудников ПАО «ТОАЗ» пополнились первыми выпускниками программы «Профориентация». 97 студентов прошли практику на ТОАЗе в 2018 году.

Уже при получении среднего образования предприятие помогает школьникам выбрать профессию. Для этого ТОАЗ продолжает тесное сотрудничество со школами г.о. Тольятти № 10, 35, 39, 41, 57, 93, 94.

В 2018 году предприятие провело летние выездные мероприятия для школьников на территории пансионата «Радуга».

Компания организует и проводит конкурс для учителей — «Лучший учитель химии по версии ПАО «ТОАЗ»».

В 2019 году Тольяттиазот планирует начать реализацию проекта «Инженерно-технические классы» по углубленному изучению предметов по двум направлениям:

- ХИМИКО-ФИЗИЧЕСКОМ (УГЛУБЛЕННОЕ ИЗУЧЕНИЕ ХИМИИ, ФИЗИКИ, МАТЕМАТИКИ),
- ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОМ (УГЛУБЛЕННОЕ ИЗУЧЕНИЕ ФИЗИКИ, МАТЕМАТИКИ И ИНФОРМАТИКИ).

Инициатива будет реализована в рамках инновационного проекта ПАО «ТОАЗ» «Школа как один из элементов формирования кадрового потенциала для химических производств Самарской области», получившего признание на муниципальном конкурсе 2017 года (победитель) и XII региональной ярмарке социально-педагогических инноваций.

Партнеры проекта: МБУ «Школа № 41», МБУ «Гимназия № 35».

Цель проекта: повышение качества профильной подготовки учеников старших классов средних школ города и помощь в осознанном выборе выпускниками професий технического профиля.

Благодаря проекту школьники получат возможность:

- УГЛУБЛЕННО ИЗУЧАТЬ ФИЗИКУ, ХИМИЮ, МАТЕМАТИКУ;
- КАЧЕСТВЕННО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЕГЭ);
- ВЫПОЛНЯТЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ НА БАЗЕ ТОЛЬЯТТИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА И САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
- ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ С ПАО «ТОАЗ» ПОСЛЕ УСПЕШНОГО ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ НА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ;
- ПРОХОДИТЬ СТАЖИРОВКУ НА ЗАВОДЕ;
- ТРУДОУСТРОИТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЕ.



НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЗАПЛАНИРОВАНО В СЕНТЯБРЕ 2019 ГОДА.



4.3

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

В ПАО «ТОАЗ» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством.

Средняя заработная плата по сравнению с аналогичным периодом прошлого 2017 года выросла на 4,9% — с 41485 до 49425 рублей, что в 4,8 раза выше величины минимального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Количество сверхурочных часов увеличилось до 130 533, в 2017 году — 84 032. Столь значительный скачок связан, в том числе с ремонтом седьмого агрегата силами специалистов различных подразделений.

В 2018 году снизился уровень абсентеизма (основной объем неявок составили отпуска без сохранения заработной платы и больничные): в 2017 году показатель составлял 9,3, в 2018-м — 7,7.

В 2018 году ТООАЗ в целях прозрачности процесса постановки КПЭ и оптимизации ручных процессов формирования и сбора данных запустил крупномасштабный проект по автоматизации процесса постановки и оценки достижения целей по КПЭ. Реализация проекта включает в себя объединение на одной платформе всех информационных систем. Одним из ключевых результатов данного проекта будет являться прозрачность процесса целеполагания, оценки результатов, повышение эффективности системы управления человеческим капиталом в режиме



реального времени, возможность развития и повышения уровня компетенций сотрудников предприятия.

Заработная плата помимо основной и мотивационной частей включает компенсационные выплаты, стимулирующие доплаты и премии за выполнение особенно важных заданий вне рамок основных обязанностей.

В 2018 году заработная плата проиндексирована на 5%.

В 2018 году стартовала новая мотивационная система «Твоя идея работает». Она направлена на повышение вовлеченности сотрудников в развитие предприятия, повышение производительности, качества выполняемых работ, устранение потерь экономического и организационного характера, улучшение условий труда, повышение комфортности и безопасности рабочего места. За время действия программы подано 124 идеи, 19 из которых имеют экономический эффект около 20 млн. рублей. На конец 2018 года уже реализовано 4 идеи: «О подаче технологического воздуха на станцию осушки воздуха КИПиА R-804 АВ»; «О балансировке рабочего колеса вентилятора градирни позиции R-801», «Тиристорный стенд для проверки сварочных аппаратов после ремонта»; «О реализации в цехе № 12 автоматического регулирования температуры воды необходимой для обеспечения ГВС (горячим водоснабжением) в санитарно-бытовые помещения корпуса 189».

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ «ТИР: ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ!»



19 заявок принято к реализации с общим экономическим эффектом 20 млн. рублей

4.4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ



ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Политика Компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержанию стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе.

Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» в 2018 году признан лучшим среди предприятий химической отрасли в Самарской области.

Социальная программа предприятия включает в себя более 50 льгот, гарантий и компенсаций, таких как оказание материальной помощи при различных жизненных ситуациях, приобретение льготных путевок на детский отдых и на лечение в санатории, предоставление транспорта и льготных транспортных услуг, оказание стоматологических услуг по льготной стоимости, дополнительные оплачиваемые отпуска, вознаграждение за труд к юбилейным датам и прочее.

Для детей сотрудников ПАО «ТОАЗ» создан единственный в г.о.Тольятти ведомственный детский сад «Тюльпан», где под чутким вниманием и контролем проводят время 146 малышей сотрудников предприятия.

В 2018 году Тольяттиазот запустил программу предоставления служебного жилья для работников. Построенный предприятием многоквартирный (726 квартир) жилой дом расположен в Центральном районе г. Тольятти по адресу улица Новопромышленная, 7. Решения о целесообразности участия в программе желающих работников принимает специально сформированная жилищно-бытовая комиссия, состоящая из руководителей ПАО «ТОАЗ», а также представителя Профсоюза Общества. По решению комиссии в первую очередь возможность заселения в новый дом получили 55 сотрудников, для чего были выделены 33 однокомнатных, 21 двухкомнатная и 1 трехкомнатная квартиры. В дальнейшем заседания комиссии будут проходить ежемесячно. По условиям жилищной программы сотрудникам предоставляются служебные квартиры без права собственности по договору найма на период их трудовой деятельности на предприятии. Сотрудники должны оплачивать только коммунальные услуги и 13% от рыночной стоимости аренды квартиры.

«Под Новый год принято подводить итоги, и мы рады подвести финишную черту и под этим проектом. Новый дом — новогодний подарок для нас всех, вклад в повышение качества жизни нашего коллектива. Хочется надеяться, что он сделает жизнь работников ТОАЗа более комфортной, спокойной и благополучной»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

Популяризация здорового образа жизни и забота о здоровье сотрудников — важная составляющая кадровой политики предприятия. На территории ПАО «ТОАЗ» функционирует поликлиника со штатом узкопрофильных врачебных специалистов.

Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, организацию профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение — профессиональные заболевания. В поликлинике работают: процедурный, прививочный, физиотерапевтический кабинеты, тренажерный зал, спелео-камера, кабинет ароматерапии. На базе дневного стационара работает кабинет озонотерапии. Осуществляется ежедневный прием врачами-терапевтами, окулистом, отоларингологом, стоматологом. Два раза в неделю проводится консультация с врачами: хирургом, окулистом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом. Женщинам в обязательном порядке проводится маммографическое исследование на базе санатория «Надежда». Для раннего выявления

онкозаболеваний у мужчин проводится обследование на наличие онкомаркера. В поликлинике для лечения хронических заболеваний работает в 2 смены дневной стационар, где среднегодовое количество коек увеличено до 8.

На предприятии действует бесплатная программа ДМС, в 2018 году договором обеспечено страхование 4305 работников. Услугами в рамках данной программы (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, плановая/экстренная госпитализация, стоматологическая помощь) в 2018 году воспользовались 3857 работников, что на 66% выше, чем в 2017 году.

Сегодня санаторий «Надежда» — это два девятиэтажных корпуса, кинозал, обеденный зал и ресторан. До 250 гостей одновременно может принять учреждение. 500–600 работников Тольяттиазота ежегодно поправляют здесь здоровье вместе со своими семьями.

Санаторий «Надежда» — обладатель множества престижных наград, в том числе золотых и серебряных медалей всероссийского форума «Здравница», фестивалей «Хрустальный дельфин» и «Хрустальная капля». «3 звезды» — такой уровень по международной классификации имеет ведомственная здравница.

За 2018 год в санатории «Надежда» отдохнули и прошли курс лечения по льготным путевкам 533 человека, в 2017-м — 543.

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование к занятиям физической культурой и спортом. Для работников ПАО «ТОАЗ» и их детей действует скидка 30% на посещение тренажерного зала и бассейна в спортивном комплексе Дворца культуры «Тольяттиазот».

Для работников ежегодно проводятся спортивные мероприятия: турниры по пейнтболу, баскетболу, волейболу, многоборью, карпфишингу, велопробег, конкурсы «Мама, папа, я — спортивная семья!». Для спортивных занятий на предприятии организованы хоккейная, футбольная, волейбольная, баскетбольная команды.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОНЕРОВ

Одним из немаловажных направлений социальной политики ПАО «ТОАЗ» является оказание поддержки сотрудникам пенсионного возраста. В рамках Коллективного договора в пакет социальной помощи входят выплаты в негосударственные пенсионные фонды сотрудникам, а также единовременное пособие при уходе на пенсию.

Интересы бывших работников представляет Совет ветеранов. На 2018 год в Совете Ветеранов состоит 1380 человек. Для них предусмотрены льготные выплаты в виде ежеквартальной материальной помощи, новогодние подарки и участие в различных праздничных мероприятиях. Членам Совета ветеранов выделяются льготные путевки в санаторий за 10% от полной стоимости, организованы группы здоровья.

Ежеквартальное чествование юбиляров стало традицией. Ежегодно в ДК «ТОАЗ» проводится встреча ветеранов, которая приурочена к празднованию Дня пожилого человека, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла в честь Дня Победы, Ветеранам ВОВ ежемесячно выделяется материальная помощь на приобретение медикаментов.

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Вовлечением молодых кадров в активную производственную и общественную деятельность предприятия занимается Совет молодежи. Его основной задачей является адаптация новых сотрудников и участие в мероприятиях по привлечению новых кадров.

На декабрь 2018 года в объединении состояло 190 тоазовцев. В 2017 году — менее 100.

Количество мероприятий, организованных Советом молодежи, по сравнению с 2017-м увеличилось в два раза. Охват участников вырос с 1059 человек до 1445. Одна из ключевых побед Совета в 2018-м — участие в региональном конкурсе на лучшее молодежное объединение. Молодые тоазовцы заняли первое место в номинации «Научно-техническое творчество».





ПРОФСОЮЗ

В Профсоюзе состоят 93% работников Компании. Одной из основных задач профсоюзного комитета является подготовка, заключение и контроль исполнения Коллективного договора. Новый колдоговор Тольяттиазота в 2018 году был признан лучшим в Самарской области. Также важнейшей задачей Профсоюза является контроль требований охраны труда, правил и норм техники безопасности, промышленной санитарии. На ТОАЗе действуют 45 общественных уполномоченных по охране труда. Уполномоченные Тольяттиазота неоднократно получали дипломы за победы и призовые места в конкурсах на звание лучшего уполномоченного Самарской области.

Профсоюз в 2018 году организовал участие в 12 обучающих семинарах и тренингах. Новые знания получили 68 тоазовцев.

С 2016 года Профсоюз совместно с администрацией занимается организацией туристических поездок выходного дня. Химики посещают как туристические места Самарской области, так и соседние регионы. Всего в 2018 году было организовано 18 таких поездок, их участниками стали 610 человек.

Насыщенной получилась спортивная жизнь: участниками 13 мероприятий стали 364 заводчанина. В 2018 году тоазовцы одержали общекомандную победу в спартакиаде химиков Самарской области. Профком традиционно организовал корпоративную сдачу норм ГТО для тоазовцев. Стоит отметить, что ТОАЗ — единственное предприятие в городе, которое практикует такой спортивный праздник для сотрудников.



Большим событием для Компании стала победа сборной Тольяттиазота на спартакиаде всероссийского масштаба к 100-летию Росхимпрофсоюза.

Четвертый год подряд ТОАЗ активно участвует в движении добровольных народных дружин. Профком Тольяттиазота организовал за год более 500 выходов сотрудников на дежурство.

Важной стороной работы Профкома является забота о ветеранах ТОАЗа. В 2018 году на учет в Совет ветеранов встали 67 человек. Всего его членами являются 1380 человек. Для них были организованы три праздника, приглашения на которые получили 187 бывших тоазовца.

Собственная библиотека — гордость Профкома. По оснащению книгами она считается одной из лучших в Тольятти. В 2018 году ее посетили 5389 человек, было выдано 11298 книг. Для библиотеки было приобретено 167 новых изданий, на подписку на журналы и газеты было выделено 213 тысяч рублей.

В рамках традиционного праздника от Профсоюза — Дня первоклассника в 2018 году поздравили 204 ребенка работников Компании.

За отчетный год 2156 заводчан получили материальную помощь на общую сумму 5 млн. 600 тысяч рублей. Также Профком выделил нуждающимся 19 беспроцентных займов на общую сумму 950 тысяч рублей.





5. ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

5.1

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ПОЛИТИКА
КОМПАНИИ

5.2

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ
СРЕДУ

5.3

ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

5.4

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

5.4

ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ,
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ
И ТРУДА

5.1

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ПАО «ТОАЗ» уделяет большое внимание вопросам в области охраны окружающей среды региона. Одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионе работы предприятия.

Компания реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

- охрана воздушного бассейна;
- охрана водного бассейна;
- снижение негативного воздействия отходов производства.

Эффективная экологическая политика - залог устойчивого развития Компании и успешного взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках взятых на себя обязательств.

В основе экологической политики ПАО «ТОАЗ» лежат следующие принципы работы Компании:

- рациональное природопользование;
- устойчивое развитие;
- комплексное управление вопросами охраны окружающей среды.

Тольяттиазот строго соблюдает требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, также учитывая и требования международных стандартов.

Для обеспечения наиболее эффективного использования природных ресурсов ТОАЗ инвестирует средства во внедрение инновационных технологий и методов обеспечения экологической и производственной безопасности.

В Компании широко распространена практика применения внутренних нормативных документов и процедур, регламентирующих деятельность в сфере экологии и обеспечения здоровья сотрудников. основополагающие принципы отражены в «Политике ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья». Ежегодно предприятие реализует ряд мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и предотвращение рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ООС

На всех организационных уровнях ПАО «ТОАЗ» осуществляется управление ОТ, ПБ и ООС. Все стратегические решения в данной области на уровне управляющей Компании принимает Генеральный директор, директор по производству и его заместитель по вопросам экологической безопасности и охраны труда.

Также на предприятии организованы отделы охраны труда, охраны окружающей среды под управлением Главного специалиста по ОТ и ООС. А отдел производственного контроля следит за соблюдением требований промышленной безопасности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ООС

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» - постоянное снижение негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла выпускаемой продукции. По каждому существенному аспекту поставлены наиболее важные задачи:

- сокращение вредных выбросов в атмосферу;
- сокращение сбросов сточных вод в водные объекты и улучшение качества сбрасываемых сточных вод;
- сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов;
- компенсация воздействия на окружающую среду за счет реализации природоохранных инициатив по возобновлению природных ресурсов и повышению качества окружающей среды.

Реализация стратегии развития ПАО «ТОАЗ» до 2022 года и программы модернизации нацелены на создание современного предприятия, где работа сотрудников Компании направлена на бережное использование природных ресурсов и решение актуальных экологических проблем. Ответственное и чуткое отношение коллектива к сохранению природных богатств региона позволяет вести работу в направлении повышения качества жизни сотрудников, членов их семей и города в целом.

«Мы рады, что наши усилия по улучшению экологической ситуации в регионе приводят к результату. Но останавливаться на достигнутом нельзя – программа модернизации мощностей продолжается, а это значит, что выбросы загрязняющих веществ в атмосферу будут и дальше сокращаться. Здоровье и благополучие жителей региона для нас в приоритете»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2018 ГОД ОТРАЖАЮТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ В РЕШЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ:

- 242 МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВЛЕНО НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 8 ГА САЖЕНЦЕВ ВЫСАЖЕНО ВМЕСТО СГОРЕВШИХ ЛЕСОВ
- 6 586 МАЛЬКОВ САЗАНА ВЫПУЩЕНО В ВОЛГУ
- НА 66,4% ВЫБРОСЫ НИЖЕ РАЗРЕШЕННОГО ПОРОГА
- НА 82,5% СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ДИОКСИДА СЕРЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ
- НА 6,4% СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ УГЛЕВОДОРОДОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ
- НА 61,6% СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ
- НА 1% СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО УРОВНЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ПУТЕМ ВНЕДРЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- 200,6 МЛН РУБЛЕЙ ВЫДЕЛЕНО НА НАПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА
- ПОКАЗАТЕЛЬ ТРАВМАТИЗМА LTIFR РАВЕН 0,66
- 0 ВЫЯВЛЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

5.2

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов.

Фактический валовой выброс загрязняющих веществ в атмосферу за 2018 год составил – 2 496,136 тонн/год, что на 60% ниже показателя, зафиксированного годом ранее (4,19 тыс. тонн). Объем фактических выбросов от разрешенного уровня, определенного Управлением Росприроднадзора по Самарской области (7 430,149 тонн/год), снизился до 33%, тогда как в 2017 году он составлял 56%. Значительное снижение выбросов в атмосферу стало результатом продуманной экологической политики и стратегической программы модернизации ПАО «ТОАЗ». В частности, модернизация обеспечивает более стабильную работу агрегатов,

значительное уменьшение вынужденных остановок, которые, наряду с пусковыми операциями, являются источником наибольшего количества выбросов. В 2018 году ТООЗ провел капитальные ремонты и модернизацию агрегатов аммиака №3, 5 и 7 и обоих агрегатов карбамида. Также для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются пыле-газоулавливающие установки (ПГУ).

Большая работа по реконструкции велась в 2018 году на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружениях по очистке сточных вод, обслуживающих промышленных абонентов Северного промузла и бытовых потребителей Комсомольского района.

Модернизация существующих мощностей предприятия, рассчитанная до 2022 года, включает в себя увеличение мощности действующих агрегатов, повышение надежности эксплуатации оборудования, строительство новых объектов при обеспечении снижения техногенного воздействия на окружающую среду. Проектирование всех новых объектов ведется с учетом новейших решений и наилучших доступных технологий. Так, строительство третьего агрегата карбамида ПАО «ТООЗ», начатое в 2018 году, предполагает, что, после пуска, агрегат будет практически полностью утилизировать углекислый газ, образующийся при производстве аммиака.

Общие инвестиции в программу модернизации составили уже более 32 млрд рублей.

«Сокращая выбросы, ТООЗ вносит весомый вклад в улучшение экологической ситуации в нашем родном регионе. Мы системно подходим к этому вопросу и планируем и далее двигаться по этому пути. Сокращение вредных выбросов – одна из целей программы модернизации мощностей Тольяттиазота. Забота об экологии региона для нас всегда на первом месте»

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Сулов

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая ежедневно проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, и сторонние аккредитованные лаборатории ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО». В течение 2018 года было взято более 1,8 тысяч проб воздушной среды. Превышений ни по одному контролируемому веществу не выявлено. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются пыле-газоулавливающие установки (ПГУ).

Большая работа по реконструкции проводится на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружениях (БОС) по очистке сточных вод.

Для улучшения качества сточных вод в 2018 году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, такие как:

- ремонт напорных трубопроводов загрязненных сточных вод, что позволило избежать загрязнения почвы при возможной протечке напорных трубопроводов;
- ремонт аэробных стабилизаторов и аэротенков, который способствует более эффективной работе очистных сооружений;
- ремонт иловых площадок позволит избежать загрязнения почв и повысит надежность эксплуатации сооружений;

ТАКЖЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ ДЛЯ КОНТРОЛЯ НАД СОСТОЯНИЕМ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ПРОВОДЯТСЯ:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- биотестирование смешанного стока;
- вирусологические исследования;
- микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций.



Весь комплекс мер, проводимых в 2018 году на БОС ПАО «ТОАЗ» ориентирован на снижение негативного воздействия на водные объекты региона.

На территории предприятия имеется полигон для размещения отходов и иловые карты для временного хранения илового осадка. Гидротехнические сооружения (ГТС) соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций.

Активный ил, образующийся на очистных сооружениях после прохождения им аналитического контроля, который проводят федеральные службы контроля (надзора), используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок региона.

Все мероприятия, проводимые в 2018 году, направлены на снижение объемов сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование.

5.3

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ



ПАО «ТОАЗ» в ходе своей работы ориентируется на показатели эффективного энергопотребления. Предприятие в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида, электрическую и тепловую энергию.

Производственные мощности потребляют значительное количество ресурсов, что сказывается на себестоимости производства. Поэтому одной из стратегических целей Компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство.

Ежегодно ПАО «ТОАЗ» реализует ряд мероприятий, направленных на снижение объема потребляемых энергоресурсов, увеличение энергоэффективности и усиление контроля за расходом энергии. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Отправной точкой для проектов энергоэффективности на ТОАЗе стало вступление в силу Федерального закона от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности». В 2012 году на предприятии был проведен энергоаудит. Реализуя предложения, которые внесли специализированные организации, завод продолжил техническое перевооружение агрегатов с целью повышения КПД и сокращения энергозатрат. Обеспечение контроля энергоснабжения позволяет гарантировать бесперебойную работу предприятия, улучшать показатели энергоэффективности, снижать негативное воздействие на окружающую среду за счет экономии энергоресурсов.

Компания реализует программы по замене и модернизации оборудования, повышению эффективности его использования, снижению косвенных потерь, организационные мероприятия, направленные на вовлечение персонала в ресурсосбережение.

В 2018 ГОДУ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЕМ СОСТАВИЛО:

Наименование ресурса	Ед. изм.	Кол-во	Сумма млн. руб. без НДС
Природный газ	тыс. м3	3 513 891	15 174
Электроэнергия	тыс. кВт-ч	504 378	1 645
Теплоэнергия	Гкал	639 685	-

В 2018 году был проведен ряд мероприятий, направленных на снижение потребления энергии и увеличение энергоэффективности производственных процессов, в том числе:

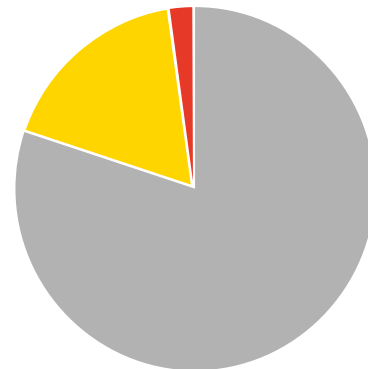
- установка светодиодных светильников;
- внедрение ЧРП;
- замена силовых трансформаторов ГПП-1, ГПП-2 в ТРДЦНК-80000 на новые ТРДН-80000 (3 шт.), электродвигателей с пониженным КПД;
- замена высоковольтных выключателей воздушных и масляных на вакуумные на ПС-6 (агрегат аммиака №3), ПС-7 (агрегат аммиака №4), ПС-13 (цех 08К) РУ 6кВ;
- замена системы передачи отключающих сигналов на базе аппаратов высокочастотного телеотключения и отключающего импульса на систему передачи отключающих сигналов на базе цифровых высокочастотных приемопередатчиков.

ПРИМЕРЫ ВНЕДРЯЕМЫХ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ И СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ НА НИХ:

- современная система АИИС КУЭ - единая трехуровневая система учета электроэнергии;
- автоматизированный процесс сбора, обработки и передачи данных о расходе и количестве транспортируемых ресурсов;
- современная автоматизированная система управления технологическим процессом.

В планах по энергосбережению на 2019 год стоит внедрение ЧРП на ВОЦ-1, ВОЦ-2, на вакуумвытяжке агрегата аммиака АМ-76.

ДОЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2018 ГОДУ



- Потребление энергетических ресурсов на производство аммиака
- Потребление энергетических ресурсов на производство карбамида
- Потребление энергетических ресурсов на производство КФК

5.4

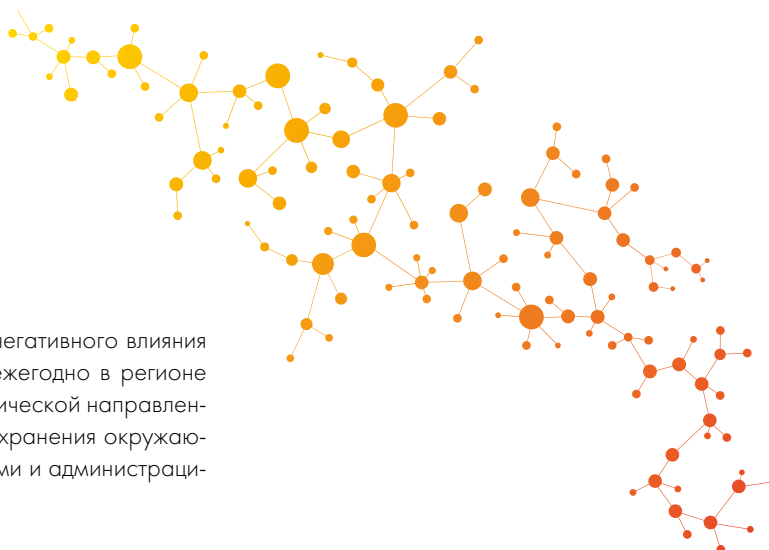
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПАО «ТОАЗ» в своей стратегии стремится к минимизации негативного влияния на окружающую среду. Поэтому по инициативе предприятия ежегодно в регионе проводится большое количество различных мероприятий экологической направленности. Тольяттиазот принимает участие в решении вопросов сохранения окружающей среды совместно с общественными организациями, жителями и администрацией города и области.

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ В ОТ, ПБ И ООС

ПАО «ТОАЗ» ежегодно инвестирует средства в развитие системы ОТ, ПБ и ООС с целью поддержания необходимого уровня промышленной и экологической безопасности.

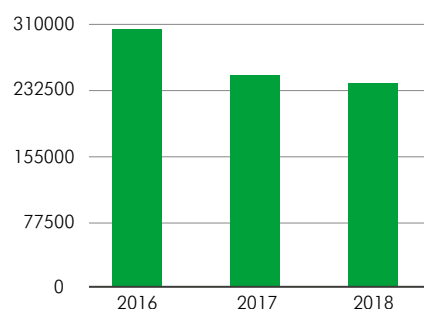
В 2018 году предприятие направило более 200 млн рублей на проведение разнообразных мероприятий по охране окружающей среды.



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.	2016	2017	2018	Динамика 2017-2018
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	69 211	55 368	56 202	1,5%
Сбор и очистка сточных вод	190 750	152 600	157 918	3,5%
Обращение с отходами производства и потребления	21 105	16 884	9 555	-43,4%
Другие направления деятельности в сфере ООС	27 350	21 880	18 315	-16,3%
Итого	308 416	246 732	241 990	-1,9%

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБЛЕЙ



797 МЛН РУБЛЕЙ СОСТАВИЛА СУММА ИНВЕСТИЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ООС ЗА ТРИ ПРОШЕДШИХ ГОДА.

НА 3,5% УВЕЛИЧИЛИСЬ ЗАТРАТЫ НА СБОР И ОЧИСТКУ СТОЧНЫХ ВОД. НА 1,5% УВЕЛИЧИЛИСЬ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА.

ЗАТРАТЫ НА ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ООС ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- комплексные изыскания, в том числе инженерно-экологические, инженерно-геологические, инженерно-геодезические и инженерно-гидрометеорологические под проект «Использование шлама из шламонакопителя»;
- искусственное воспроизводство биологических ресурсов в целях компенсации ущерба - выпуск в Волгу молоди сазана в количестве 6 586 штук.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ, УБОРКА ТЕРРИТОРИИ, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

ПАО «ТОАЗ» традиционно ежегодно проводит озеленение территории: высадка деревьев, кустарников и цветов. Это способствует фильтрации и снижению концентрации пыли в атмосферном воздухе.

В летнее время на регулярной основе на территории ведется покос травы в целях соблюдения пожарной безопасности. Трава после покоса измельчается в мульчу и используется как удобрение. Зимой с помощью специальной техники ведется расчистка территории от снега.

С 2016 года на предприятии была введена система электронного документооборота: введены электронные подписи и электронные ключи. Это позволило значительно снизить объемы используемой бумаги, что, соответственно, способствует ресурсосбережению.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

В 2018 году сотрудники ТОАЗа приняли участие в ликвидации несанкционированных свалок в Комсомольском районе, откуда было вывезено более 130,87 тонн мусора.

Тольяттиазот также ежегодно осуществляет сдачу макулатуры. В 2018 году ее объем составил 13,87 тонн.

ПАО «ТОАЗ» принял участие в акции «Наш лес», цель которой – восстановление городской лесопарковой зоны, пострадавшей в результате масштабных пожаров 2010 года. Совместно с добровольцами тоазовцы высадили саженцы, на средства, которые были выделены предприятием, на 8 га лесной территории.

Не первый год реализуется программа по воспроизводству биоресурсов реки Волга, Тольяттиазот организовал в 2018 году выпуск в акваторию Саратовского водохранилища более 6500 мальков сазана.

Реализация всех перечисленных экологических мероприятий позволяет снижать негативное воздействие ТОАЗа на окружающую среду, а также способствует устойчивому развитию Компании, повышает авторитет предприятия в регионе.

Все проводимые мероприятия в 2018 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование, а также повышения уровня экологической ответственности работников предприятия.

В 2019 году планируется продолжить работу в данном направлении.

5.5

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТРУДА

Важнейшее условие устойчивого развития Компании — обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения — один из важнейших элементов успешной и безопасной деятельности Компании.

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;
- снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям, путем повышения квалификации персонала;
- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» на предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Система представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, методических рекомендаций и указаний для работников предприятия в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий.

В отчетном периоде на обеспечение промышленной безопасности было направлено 40, 45 млн. рублей.

На направление охраны труда в 2018 году выделено более 200 млн. рублей, это на 16% больше, чем затраты на ОТ в 2017 году. Увеличение связано с удорожанием средств индивидуальной защиты и спецодежды, которые закупались в 2018 году.



РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятии размещены производственные объекты I и II класса опасности, поэтому необходимо обеспечивать их безопасное непрерывное функционирование, контролируя риски проявления термического, барического и токсического поражающих факторов.

Деятельность ПАО «ТОАЗ» в области ОТ и ПБ регламентируется следующими основными документами:

- Политика ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья;
- Кардинальные правила безопасности;
- Стандарт «Поведенческие аудиты безопасности»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «ТОАЗ»;
- Инструкции и правила ОТ и ПБ для отдельных специальностей и видов работ.



Рекомендации в области обеспечения безопасности на рабочем месте сформулированы в Коллективном договоре (см. Глава 4).

Для решения вопросов охраны труда и промышленной безопасности создан специальный отдел — Уполномоченных по охране труда. Он действует в рамках «Положения об уполномоченном по охране труда ПАО «ТОАЗ», которое было разработано и утверждено в 2008 году в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона от 10.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Российского профессионального союза сотрудников химических отраслей промышленности.

При выборе подрядных организаций учитывается их готовность соответствовать требованиям ПАО «ТОАЗ» в области ОТ, ПБ и ООС. Все необходимые требования по ОТ и ПБ включаются в Приложения к договорам на проведение работ и оказание услуг. Специалисты Компании контролируют соблюдение этих требований. За нарушение обязательств предусмотрены штрафные санкции или расторжение договора сотрудничества. Применение данных санкций ведет к повышению ответственности подрядных организаций в области ОТ и ПБ при проведении работ на территории ПАО «ТОАЗ».

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОТ И ПБ

Контрольные мероприятия по соблюдению правил и требований ОТ и ПБ — неотъемлемая часть функционирования системы производственной безопасности. Обеспечение соблюдения требований ОТ и ПБ проводится в рамках комплексных и тематических проверок, а также в рамках контроля за опасными производственными объектами. Контрольные мероприятия проводятся специалистами отделов охраны труда, производственного контроля, высшими линейными руководителями.

Отдельную роль в данной области занимает деятельность профсоюзного комитета по ОТ, ПБ и ООС, участвующего как в проведении совместных проверок соблюдения правил ОТ и ПБ, так и в защите интересов работников по различным вопросам в данной сфере. Права работников в области обеспечения безопасных условий труда закрепляются в Коллективном договоре, содержащем соответствующий раздел.

Профсоюзный комитет проводит регулярные заседания для решения вопросов в области ОТ. Ежегодные отчеты по проведению проверок на соответствие безопасным условиям труда направляются в Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности.

Кроме этого, уполномоченными по ОТ, являющимися постоянными членами Росхимпрофсоюза, осуществляется регулярный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами и работниками правил ОТ. Уполномоченные по ОТ также представляют интересы работников при рассмотрении трудовых споров, консультируют рабочих по вопросам охраны труда.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИСПОЛНЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ:

- контроль за соблюдением работодателем и работниками цехов норм охраны труда;
- участие в работе комиссий по охране труда под председательством начальника цеха;
- участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства;
- участие в предоставлении первой помощи;
- информирование сотрудников своего подразделения о состоянии условий и охраны труда;
- контроль состояния оборудования, территорий цехов, средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты.

На предприятии в 2018 году работало 45 уполномоченных по охране труда и технике безопасности, которые обучены, имеют удостоверения и обеспечены всей необходимой документацией. Всего в 2018 году 12 человек прошли обучение и получили соответствующие удостоверения. В 2018 году уполномоченные провели 1487 проверку по охране труда в подразделениях предприятия. Один из уполномоченных занял первое место в региональном конкурсе «Лучшее уполномоченное лицо Самарской области организации Росхимпрофсоюза по охране труда» и первое место в смотре-конкурсе «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» (всероссийский конкурс).

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, и ликвидации их последствий. Сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представляются в форме электронного документа в федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности ежегодно до первого апреля соответствующего календарного года.

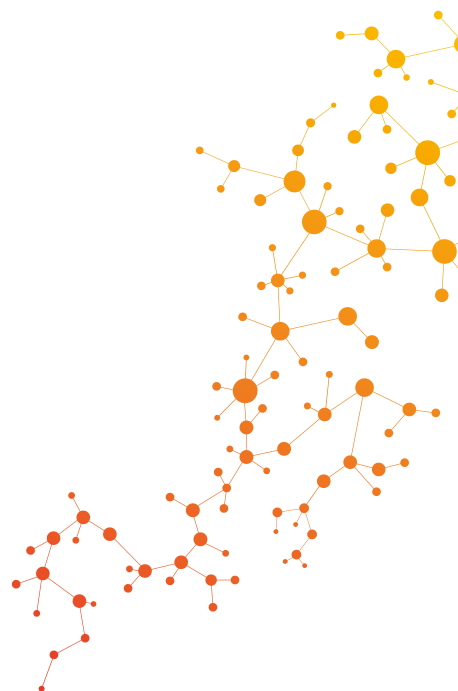
СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения — важные направления деятельности ПАО «ТОАЗ». На предприятии ведется работа по оценке условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков и информирование об условиях труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда. Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Успешно внедряются эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральному закону от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», в методике проведения СОУТ появился классификатор потенциально опасных и вредных условий труда. В частности, в новом классификаторе на треть сократилось количество факторов вредных условий труда.

КОМИССИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Уже год на ПАО «ТОАЗ» на постоянной основе работает заводская аттестационная комиссия по промышленной безопасности. Комиссия проводит аттестацию руководителей и специалистов предприятия в области промышленной безопасности



при назначении на должность или переводе на другую работу в объеме, соответствующем их должностным обязанностям. Аттестация будет первичной, периодической или внеочередной, проводят ее согласно утвержденному графику. Ответственные за проведение — руководители служб, управлений, отделов и цехов. Заводчан, не прошедших проверку знаний, отправляют на повторную аттестацию. В состав комиссии входят около 20 специалистов и руководителей по направлениям.

Аттестация по промышленной безопасности представителей подрядных организаций проходит в соответствии с приказом Генерального директора.

ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Коллектив — одна из главных ценностей и один из самых важных факторов социальной политики ПАО «ТОАЗ», поэтому обеспечение промышленной безопасности, формирование комфортной трудовой среды, защита здоровья и расширение возможностей для отдыха сотрудников является одним из важнейших приоритетов Компании.

Основными направлениями деятельности Компании в области сохранения здоровья сотрудников являются:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи.

100%

СОТРУДНИКОВ
ОБЕСПЕЧЕНО
ПРОГРАММОЙ ДМС

21 879

МЛН. РУБЛЕЙ
НАПРАВЛЕНО
НА ПРОГРАММУ ДМС

3 857

РАБОТНИКОВ
ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ
ПРОГРАММОЙ ДМС

70%

СТОИМОСТИ
СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ
УСЛУГ МЕДСАНЧАСТИ
ОПЛАЧИВАЕТ
ПАО «ТОАЗ»

100%

ОХВАТ СОТРУДНИКОВ
С ПЕРИОДИЧЕСКИМИ
МЕДИЦИНСКИМИ
ОСМОТРАМИ

533

РАБОТНИКА ОТДОХНУЛИ
И ПРОШЛИ КУРС ЛЕЧЕНИЯ
В САНАТОРИИ «НАДЕЖДА»

Трудовой коллектив обеспечен современными видами лечения. За здоровьем работников внимательно следят квалифицированные врачи. На территории предприятия работает ведомственная медсанчасть № 7 и круглосуточный здравпункт, материальная база которых позволяет не только проводить диспансеризацию, но также профилактику и лечение.

Для сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда, проводятся периодические медицинские осмотры, по результатам которых при необходимости назначается санаторно-курортное лечение в санатории «Надежда».

В 2018 году профилактический осмотр прошли 3 121 работник завода. Кроме того, каждый сотрудник Компании на льготных условиях имеет возможность отдохнуть и пройти профилактический курс лечения в санатории. Предприятие настоятельно рекомендует ежегодного проходить профилактическое лечение (в том числе с возможностью частичного отрыва от производства) руководителями технологических и ремонтных цехов, чья работа связана с большой напряженностью и психоэмоциональными нагрузками.



ПАО «ТОАЗ» в 2018 году продолжил реализацию программы ДМС и третий год подряд обеспечил весь персонал 100% покрытием стоимости полиса ДМС за счет Компании. За год программой воспользовалось 3 857 сотрудников. Уже два года действует льгота — 70% стоимости стоматологических услуг, оказываемых в медсанчасти предприятия, оплачивает Тольяттиазот.

Компания ведет активную работу в направлении популяризации программ здорового образа жизни среди сотрудников. На регулярной основе проходят спортивные мероприятия: турниры по волейболу, пейнтболу, баскетболу, карпфинингу, многоборью, велопробеги и т.д. Также на постоянной основе организованы спортивные команды по футболу, баскетболу, волейболу и хоккею. Важную в продвижении здорового образа жизни играют Совет молодежи и Профсоюз.

Благодаря эффективной организации системы управления здоровьем персонала с 2003 года по настоящее время в ПАО «ТОАЗ» не было зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В 2018 году было допущено 5 несчастных случаев с потерей трудоспособности (4 из которых — легкие). Это не больше, чем в другие предшествующие годы (кроме 2017 года, в котором управлять рисками удалось наиболее результативно: ни одного случая с потерей трудоспособности не допущено). А в предшествующих 2010, 2012, 2013, 2014, 2015 годах несчастных случаев было больше (13 случаев в 2010 году, из них один был смертельным).

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ			
Уровень производственного травматизма, заболеваний, общее количество смертельных исходов	2016	2017	2018
Количество смертельных исходов среди рабочей силы	0	0	1
Общее число случаев профессиональных заболеваний среди рабочей силы в отчетном периоде	0	0	0
Общее число травм среди работников организации	5	0	5
Международный показатель частоты травматизма LTIFR	0,52	0	0,66

К сожалению, в 2018 году один из случаев был также смертельным. Но все несчастные случаи 2018 года были связаны с фактором личной неосторожности. В связи с этим, разработаны и внедряются дополнительные инновационные методы для минимизации риска опасных действий и «ошибки оператора» для персонала, работающего в условиях повышенной ситуационной напряженности. Усилен практикум по осознанной безопасности для ключевых работников всех цехов, и особенно, — для ремонтных.

По интегральному показателю результативности в области ОТ — Международному показателю частоты травматизма LTIFR — ПАО «ТОАЗ» демонстрирует показатели, которые лучше, чем средние по нефтехимическим отечественным предприятиям и многим зарубежным.

Показатель LTIFR равнялся 0,66 в 2018 году и определялся как [Injuries per million hours worked]: (количество травм с временной потерей трудоспособности) × (1 млн. человеко-часов) / (суммарно отработанное рабочее время персоналом за год).

Общество имеет все необходимые лицензии по всем осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства промышленной безопасности.



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ВОЗМОЖНЫХ АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ

Промышленная безопасность включает в себя также обеспечение защищенности от пожаров и техногенных катастроф, снижение рисков их возникновения и возможность быстрого реагирования и ликвидации аварийных ситуаций, а также совершенствование навыков реагирования сотрудников Компании в условиях чрезвычайных ситуаций, так как в эксплуатации ТООАЗа находятся опасные производственные объекты I и II классов.

Первоочередные аварийно-спасательные работы на предприятии проводит специальное профессиональное формирование — Ведомственный газоспасательный взвод (ВГСВ). Данное профессиональное формирование аттестовано Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований и имеет Свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях.

В Компании более 15 лет действует собственное нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) из числа рабочих и ИТР, созданное в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Численность НАСФ в 2018 году составила 116 человек.

Укомплектованность аварийно-спасательных формирований оперативным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами произведена в полном объеме согласно Положению, Уставу и табелю технического оснащения. Необходимый и достаточный уровень профессиональной подготовки персонала обеспечивается профессиональным подбором кадров и своевременным поддержанием, и повышением квалификации работников. В связи с выходом новых Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности руководители и специалисты ПАО «ТООАЗ» проходят подготовку и аттестацию по вопросам безопасности в объеме, соответствующем должностным обязанностям. Рабочий персонал обучается в соответствии с профессиональными программами обучения для рабочих основных профессий, в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии с соблюдением установленных сроков обучения.

Дважды в год на ПАО «ТООАЗ» проводятся тренировки по эвакуации из зданий с массовым пребыванием людей.





РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

6.1

ПОЛИТИКА
КОМПАНИИ
В РАЗВИТИИ
РЕГИОНА

6.2

ИНИЦИАТИВЫ
В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

6.2

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ,
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ РЕГИОНА

БОЛЕЕ 10 МЛН. РУБЛЕЙ НАПРАВЛЕНО В 2018 ГОДУ
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СПОНСОРСКИЕ ПРОГРАММЫ.

Налоговые отчисления в бюджет Самарской области в 2018 году составили 3,5 млрд. рублей.

Для ТООЗта Тольятти — родной и любимый город, в котором живут сотрудники предприятия и члены их семей. ПАО «ТООЗ» является градообразующим предприятием и играет важную роль в развитии города Тольятти и Самарской области в целом. Компании крайне важно обеспечить комфортную среду в городе на всех уровнях — материальном, социальном и культурном. Тольяттиазот способствует экономическому развитию региона присутствия и оказывает положительное влияние на социальную и экологическую обстановку всей губернии.

ВКЛАД КОМПАНИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путем обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании, поддержание уровня занятости среди населения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Улучшение экологической обстановки за счет повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Развитие социокультурной среды за счет реализации культурных и спортивных программ, содействия просветительской деятельности, поддержки незащищенных слоев населения.

Экономика Самарской области в 2018 году развивалась стабильно. И если за несколько прошлых лет основные показатели снизились, то в данный период регион перешел в зону экономического роста. По прогнозам областного минэкономразвития, рост продолжится и в период 2019–2021 годов. Это связано с позитивной динамикой развития обрабатывающей промышленности и, прежде всего, ее несырьевого сектора. По данным Самарстата, за январь–сентябрь 2018 год индекс промышленного производства в обрабатывающих отраслях промышленности составил 103,5%, причем наибольший вклад в этот рост обеспечили автомобилестроение, пищевая промышленность, а также химические производства.

Рост налоговых выплат в бюджет Самарской области за отчетный период по сравнению с прошлым годом составил 218,2%.

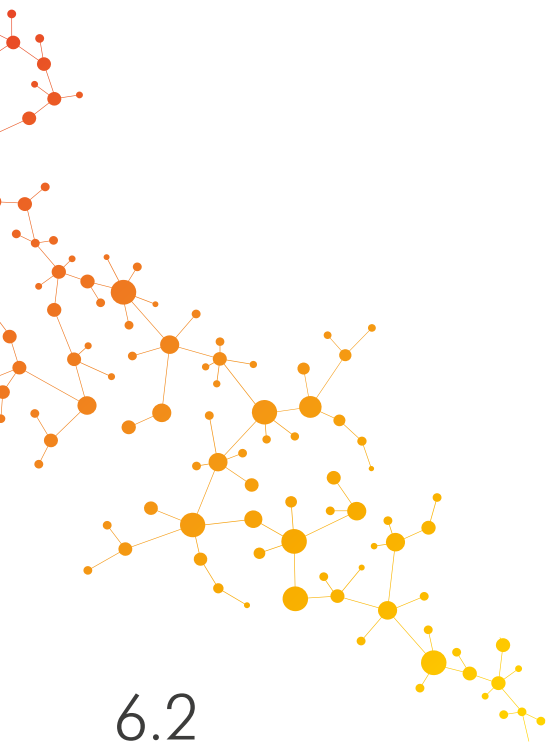
ПАО «ТООЗ» последовательно реализует долгосрочную программу корпоративной социальной ответственности, оказывая благотворительную и спонсорскую помощь по нескольким ключевым направлениям: экология, спорт и здоровый образ жизни, образование и просвещение, культура, поддержка социально незащищенных слоев населения.

Тольяттиазот направляет значительный объем средств на благотворительные мероприятия, нацеленные на повышение уровня благополучия жителей Тольятти и поддержание социальной инфраструктуры города.

Помимо этого, ПАО «ТООЗ» вносит значительный вклад в развитие регионов и за пределами Поволжья. Так, один из ключевых инфраструктурных проектов предприятия — строительство перегрузочного комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань в Краснодарском крае — имеет экономические выгоды не только для компании, но и для Краснодарского края. Ввод комплекса обеспечит существенные налоговые поступления в краевой бюджет и благоприятно скажется на социально-экономической обстановке всего Темрюкского района.



ТОЛЬЯТТИАЗОТ АКТИВНО
УЧАСТВУЕТ В ЖИЗНИ ГОРОДА
И РЕГИОНА В ЦЕЛОМ



6.2

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

РАЗВИВАЕТ ГОРОД И РЕГИОН:

- организатор программы повышения квалификации людей предпенсионного возраста «Химия опыта»;
- партнер Тольяттинской филармонии и Тольяттинского краеведческого музея;
- организатор просветительского проекта лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова»;
- организатор стипендии для талантливых юных музыкантов, актеров, художников «Импульс»;
- организатор грантовой программы для социальных инициатив «Химия добра»;
- активный сторонник поддержки событийного туризма (спонсорство организации юбилейного фестиваля им. Грушина, фестиваля классической музыки «Классика OpenFest» и летней сессии Молодежного симфонического оркестра Поволжья, фестиваля «Жигулевская вишня» и др.)

ПОДДЕРЖИВАЕТ СПОРТ:

- официальный спонсор Федерации баскетбола Самарской области;
- спонсор команды по синхронному фигурному катанию «Жемчужина»;
- спонсор проведения детских спортивных соревнований в различных видах спорта;

ПОМОГАЕТ СОЦИАЛЬНО-НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ:

- реализация программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей;
- поддержка детских домов;
- поддержка пансионата для ветеранов и инвалидов войны и труда;
- помощь в оснащении медицинских учреждений города;
- один из организаторов благотворительных спектаклей для помощи реабилитационным центрам «Виктория» и «Ариадна», социальным детским учреждениям города Тольятти;

СОХРАНЯЕТ ПРИРОДУ РОДНОГО КРАЯ:

- партнер программы «Наш лес» (в 2018 году ТОАЗ высадил 8 га леса);
- организатор и участник экологических волонтерских акций.

Тольяттиазот ежегодно оказывает поддержку в реализации различных экологических инициатив, среди которых участие и помощь в организации субботников на территории Тольятти и очистки берега реки Волга, проведение городских эковелопробегов.

В рамках природоохранной деятельности Компания приняла участие в экологической акции по восстановлению лесопарковой зоны, пострадавшей при масштабных пожарах 2010 года. Посадки леса стали уже доброй традицией для трудового коллектива ПАО «ТОАЗ». И 2018 год для не стал исключением: всего было высажено 8 га саженцев.

Компания продолжает сотрудничество с национальным парком «Самарская Лука», основанным для сохранения природных комплексов, развития национальной культуры, а также создания условий для развития устойчивого туризма. В 2018 году ТОАЗ оказал спонсорскую помощь в организации экологического марафона «Самарская Лука». Главной «изюминкой» марафона является его трасса, пробегающая по самым живописным местам национального парка «Самарская Лука» с видом на Великую реку Волгу.

В рамках благотворительной помощи ПАО «ТОАЗ» Национальному парку «Самарская Лука» в начале 2018 года были завершены работы по расширению территории для содержания копытных животных, которые попали в приют и не могут быть выпущены в природу.

Тольяттиазот по традиции выпустил в акваторию Волги выводок мальков. Число речных обитателей пополнили 6,5 тысяч маленьких сазанов. Подобные мероприятия проводятся ТОАЗом регулярно.

6.3

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «ТОАЗ» оказывает безвозмездную финансовую помощь государственным учебным заведениям города Тольятти и незащищенным слоям населения, выступает организатором мероприятий по охране здоровья населения, оказывает поддержку культурным и спортивным событиям.

В 2018 году ТОАЗ стал лауреатом общегородского конкурса в области благотворительной деятельности «Благотворитель года» среди юридических лиц, уже в третий раз получив признание как организатор крупных благотворительных и социальных проектов.

6.3.1

СОЦИАЛЬНЫЕ И НЕПРОФИЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В структуру Компании уже многие годы входят три объекта инфраструктуры, которые благоприятно влияют на социальную обстановку как на самом предприятии, так и во всем регионе. Это санаторий «Надежда», Дворец культуры «Тольяттиазот» и детский сад «Тюльпан».

На базе ДК «ТОАЗ» ведут свою работу коллектив хора ветеранов, разнообразные творческие кружки и спортивные секции, также в 2018 году был организован целый ряд массовых мероприятий:

- празднование Дня города;
- празднование Дня Победы;
- организация открытой танцевальной площадки для людей старшего возраста;
- проведение мероприятия, посвященного празднованию 100-летия советской пожарной охраны;
- музыкальные концерты;
- новогодние, Рождественские и Масленичные гуляния, ярмарки подарков;
- День химика и многое другое.

6.3.2

ВНЕШНИЕ ПРОЕКТЫ

ПАО «ТОАЗ» финансирует не только собственные социальные активы, но и направляет значительные средства и усилия в реализацию программ, направленных на повышение уровня жизни в регионе присутствия.

МЕДИЦИНА

Социальная политика предприятия включает поддержку городских медицинских учреждений и развитие доступной медицины в регионе. В 2018 году были реализованы следующие инициативы:

- на территории ПАО «ТОАЗ» на регулярной основе несколько раз в год проходит День донора;
- поддержка организации благотворительного спектакля «Женитьба Бальзамино-ва» на базе Дворца культуры «Тольяттиазот» с целью сбора средств на покупку оборудования для реабилитационных центров «Ариадна» и «Виктория»;



- помощь ГБУЗ СО «ТГДБН» 1» совместно с фондом ГБФ «Фонд Тольятти» в покупке аппарата искусственной вентиляции легких;
- помощь ГБУЗ СО «Тольяттинский лечебно-реабилитационный центр «Ариадна» совместно с благотворительным фондом «Небезразлично» в приобретении аппарата КВЧ-терапии для и в оплате лечения больным детям;

СПОРТ

ПАО «ТОАЗ» всегда в своей деятельности ориентировался на популяризацию здорового образа жизни и занятия спортом не только среди своих сотрудников, но и на городском и региональном уровнях.

Компания занимается не только организацией внутренних спортивных соревнований, но и оказывает поддержку в реализации спортивных инициатив на уровне города и области:

- открытие спортивной площадки на набережной Комсомольского района (ТОАЗ выступил Генеральным спонсором проекта);
- содействие в организации и проведение Спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава» совместно с Ассоциацией «Совет Спортивных Федераций»;
- поддержка Федерации баскетбола Самарской области, в т. ч. содействие в организации всероссийского фестиваля баскетбола «Жигули-Баскет». XII открытый турнир (ТОАЗ выступил Генеральным спонсором проекта), чемпионата Самарской области по баскетболу среди мужских команд, первенства Самарской области по мини-баскетболу, турнира по баскетболу 3х3 «Кубок Тольяттиазот», турнира по баскетболу «Samara Open»;
- помощь в организации турнира по греко-римской борьбе «Жигули»;
- оказана помощь в организации поездки на международные соревнования тольяттинской команды по синхронному фигурному катанию «Жемчужина»;

КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

ПАО «ТОАЗ» принимает активное участие в культурной жизни города и региона в целом и не обходит вниманием мероприятия, имеющие просветительскую направленность, а также реализует собственные программы:

- продолжена реализация культурно-просветительского проекта «Интеллектуальный клуб «Химия Слова»;
- продолжена реализация стипендиальной программы «Импульс»;
- оказана помощь Тольяттинскому краеведческому музею в создании третьей части исторической экспозиции «20 век: Ставрополь-Тольятти», зал «Сатурн»;
- оказана поддержка Тольяттинской филармонии в организации фестиваля «Классика OPEN FEST» совместно с Ассоциацией «Молодежный симфонический оркестр Поволжья» и концертного сезона 2018-2019 гг.;
- оказано содействие в проведении Международного химического Форума в рамках выставки «Химия-2018»;
- участие в проведении межрегионального форума «Город будущего. Тольятти 2018»;
- оказана поддержка в проведении Гастрономического фестиваля «Рыба моя ТЛТ»;
- оказана помощь в организации Молодежно-политического форума для студентов, учебный спектакль студии творческого развития «Оперение» Константина Хабенского;
- спонсорство организации юбилейного фестиваля им. Грушина;
- оказана поддержка проведения конкурса «Снимай науку» совместно с телеканалом «Наука»;
- оказана поддержка в организации смены детского технопарка «Кванториум-63»;
- заключение меморандума о сотрудничестве с Российским химическим обществом имени Дмитрия Менделеева, результат которого — создание портала Mendeleev.info — площадки популяризации химии и ее истории в России.



СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ИМПУЛЬС»

ПАО «ТОАЗ», благотворительный фонд «Небезразлично» и Тольяттинская филармония продолжают реализацию стипендиальной программы «Импульс». В 2018–2019 учебном году стипендиатами стали 5 талантливых молодых исполнителей. В новом сезоне в Положении о программе произошли изменения. Теперь, кроме одаренных молодых музыкантов, в программе могут поучаствовать также художники, актеры, режиссеры, хореографы в возрасте не старше 25 лет. Лауреатам выплачивается ежемесячная стипендия в течение 10 месяцев, с учетом периода с 1 сентября 2018 года. Фонд стипендиальной программы формируется от продажи билетов на выступления известных в России и за рубежом исполнителей, концерты которых регулярно организует ТОАЗ при поддержке фонда «Небезразлично».

«Программа отлично зарекомендовала себя в прошлом году, когда стипендиатами стали 6 талантливых молодых музыкантов, познакомиться с исполнительским мастерством которых горожане могли в январе на отчетном концерте. Мы надеемся, что новым стипендиатам программа также позволит совершенствоваться в выбранной области и придаст импульс к новым достижениям. Зрителям же, уверена, концерты в поддержку программы продолжат дарить радость и удовольствие от встречи с самобытными исполнителями»

Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью и государственными органами ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КЛУБ «ХИМИЯ СЛОВА»

С 2017 году на базе ДК «Тольяттиазот» ПАО «ТОАЗ» реализует просветительский проект «Интеллектуальный клуб «Химия слова», который имеет научно-популярное направление. В 2018 году цикл лекций продолжился.

Спикерами в 2018 году выступили: профессор медицинской школы Гарвардского университета (США), профессор МГУ Вадим Гладышев, профессор, директор института когнитивных нейронаук, ведущий научный сотрудник Центра нейроэкономики и когнитивных исследований НИУ ВШЭ (Москва) Василий Ключарев, филолог и автор передач на радиостанции «Серебряный дождь» Леонид Клейн; главный редактор портала «Нейроновости» Алексей Паевский, биолог научный журналист и писатель, лауреат премии «Просветитель» Александр Панчин, профессор биологического факультета МГУ, доктор биологических наук Вячеслав Дубынин и др. Зарегистрироваться на мероприятия было можно с помощью ресурса TimePad.

Лекции пользуются большой популярностью среди жителей и гостей города, зрительный зал всегда полон. Все лекции в рамках «Химии слова» проходили на безвозмездной основе.

ДЕТСКИЙ ТЕХНОПАРК «КВАНТОРИУМ-63»

Тольяттиазот стал официальным партнером детского технопарка «Кванториум-63». В летней смене лагеря технопарка, которая называется «Квантовый скачок», приняли участие около 40 школьников из 7–10 классов. На выездных занятиях они собирали и исследовали с помощью специального оборудования пробы почвы и воды, обсудили перспективы развития химической отрасли и химии в целом. Для того, чтобы развить творческий и научный потенциал ребят, привлекались преподаватели самого высокого уровня.

Такие летние смены — отличная возможность для школьников изучить науку за пределами школьной программы, что, бесспорно, поможет им со временем стать высокочемпионами специалистами в стратегически важных областях российской науки.

КОНКУРС «СНИМАЙ НАУКУ»

ТОАЗ в рамках социальных инициатив по популяризации науки стал генеральным партнером конкурса «Снимай науку», который проводится телеканалом «Наука» совместно с Всероссийским Фестивалем науки NAUKA0+ при поддержке



Министерства образования и науки РФ. Самый массовый российский конкурс пользовательских научно-популярных видео проходил во второй раз.

Конкурс проводился в трех номинациях: «Эксперимент», «Научпоп», «Открытие». Специальный приз от телеканала «Наука» — возможность автору снять полноценный документальный фильм. В состав жюри конкурса вошли научные журналисты и популяризаторы науки: ведущий программы «Вопрос науки» на телеканале «Россия 24» доктор физико-математических наук Алексей Семихатов, автор и ведущий программы «Ученый свет» на радио «Маяк» Андрей Бычков, главный редактор телеканала «Наука» Мария Семенова, исполнительный директор российского отделения Wikimedia Станислав Козловский и др.

«Тольяттиазот активно участвует в деле популяризации научного знания уже не первый год. Мы с большой готовностью откликнулись на приглашение телеканала «Наука». Мы надеемся, что конкурс «Снимай науку» подтолкнет участников к получению новых знаний, и позволит им поделиться этими знаниями в креативной, интересной и увлекательной форме»

Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью и государственными органами ЗАО Корпорации «Тольяттиазот» Юлия Петренко

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С РХО ИМ. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

В 2019 году исполнится 150 лет со дня публикации Дмитрием Ивановичем Менделеевым одного из самых важных открытий, сделанных в России: Периодической таблицы химических элементов. Одновременно свой юбилей в этом году отмечает Российское химическое общество имени Дмитрия Ивановича Менделеева.

В связи с этими событиями ПАО «ТОАЗ» заключил Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии с РХО имени Д. И. Менделеева. Главным результатом реализации этого документа стало создание портала Mendeleev.info. Этот сайт находится только в самом начале своего развития, но должен стать одной из основных площадок популяризации химии и ее истории в России.

На сайте будут появляться новости химической науки, статьи о великих химиках, материалы по истории химии и, конечно же, о самом Дмитрие Ивановиче Менделееве. А главное, начиная с сегодняшнего дня, каждый день на сайте в разделе «Периодическая таблица элементов» будет заполняться одна (а иногда даже две) клетки. Таким образом, к юбилейному году мы подойдем с полной популярной современной библиотекой химических элементов — от водорода до оганесона. 118 статей о 118 элементах.

Руководить порталом будет известный научный журналист, член Российского химического общества им. Д. И. Менделеева, в прошлом — химик-органик Алексей Паевский.

«ТОАЗ уделяет огромное внимание популяризации научного знания. Сотрудничество с РХО им. Д. И. Менделеева в рамках празднования 150-летия Периодической таблицы — это большая честь для нас и возможность расширить просветительскую работу Тольяттиазота на всю Россию. Надеюсь, что создаваемый в рамках этого сотрудничества проект Mendeleev.info станет лучшим источником информации по химии в стране»

Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

ТОАЗ оказал помощь в строительстве сквера «Маяк» в Комсомольском районе. Это большой вклад нашего предприятия в развитие города.

По замыслу авторов проекта, сквер, расположенный напротив речного вокзала, станет новой визитной карточкой района и центром притяжения для его жителей. Уверенность в этом выразил и глава Тольятти Сергей Анташев, который побывал на церемонии открытия.

«Маяк» посвящен истории Ставрополя-на-Волге и современному Тольятти. В сквере обустроили место для семейного отдыха и для проведения праздников — возвели амфитеатр. Именно он стал центром притяжения горожан в день открытия сквера — многие хотели поучаствовать, посмотреть и запечатлеть момент запуска фонтана, символизирующего Жигулевскую ГЭС.

Сквер «Маяк» стал первым объектом благоустройства среди отобранных тольяттинцами во время общегородского опроса «Горожане решают». Строительство сквера вели по инициативе жителей. В итоге буквально за три месяца место, где раньше располагался кинотеатр «Маяк», изменилось до неузнаваемости.

Проект исторического сквера «Маяк» включен в Федеральный реестр лучших практик по благоустройству, реализованных в 2018 году в субъектах Российской Федерации. Номинация - «Городской сад и сквер как место отдыха и общения».

Также ТОАЗ оказал помощь в приобретении и установке конструкции «Звезда космонавта-героя» в рамках проекта «Самара — космическая столица России. Станция — Тольятти» и в организации слета юных лесоводов «Друзья леса».

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

Тольяттиазот организовал на базе ДК «ТОАЗ» торжественную церемонию по случаю Дня Победы в Великой Отечественной войне. Почетными гостями праздника стали ветераны, участники войны и труженики тыла. В ходе мероприятия прошел уже ставший традиционным «Поэтический марафон», где любой желающий читал со сцены стихи о войне. Завершился вечер насыщенной концертной программой и ярким салютом.

В преддверии Дня Победы представители предприятия в знак признательности и глубокой благодарности за великий подвиг лично поздравили ветеранов войны и тружеников тыла, не имеющих возможности по состоянию здоровья присутствовать на праздничном мероприятии, вручили им памятные подарки и цветы.

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ И БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

ПАО «ТОАЗ» ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ СОЦИАЛЬНЫМ И БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ГОРОДА И ОБЛАСТИ. В 2018 ГОДУ БЫЛА ОКАЗАНА СЛЕДУЮЩАЯ ПОМОЩЬ:

- реализация собственной программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей;
- приобретение оборудования и специальной формы для воспитанников ГКУ «Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин»;
- отгрузка строительных материалов Воскресенскому мужскому монастырю города Тольятти Самарской области и Сызранской Епархии Русской Православной Церкви;
- отгрузка строительных материалов в Приход храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского села Зеленовка;
- помощь Союзу офицеров запаса «Честь имею» в организации мероприятий, посвященных 100-летию Советской Армии и ВМФ и Дню ВМФ;
- помощь в организации мероприятий МКУ «Центр «Семья» Комсомольского района;
- передача мягкого инвентаря ГБУЗ СО «ТГБ № 4»;
- предоставление билетов на мероприятия ДК «ТОАЗ» для социальных и бюджетных учреждений;
- предоставление билетов на новогоднее представление «Все капризы в Новый год» для социально незащищенных слоев населения;
- помощь в организации поездки тольяттинской команды на соревнования по футболу среди ветеранов в город Сочи;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Пасхальная капель-2018»;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда».





ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

ДК «ТОАЗ» можно по праву назвать любимым местом отдыха и досуга тысяч тольяттинцев. В здании на живописном берегу Волги находится уютный концертный зал на 530 мест, расположен современный спортивный комплекс, работают больше двух десятков творческих мастерских, студий и спортивных секций. Особая гордость – молодежный театр «Вариант», победитель российских и международных конкурсов, который репетирует и выступает на сцене ДК.

Во Дворце культуры регулярно проходят концерты, спектакли, выставки, фестивали, а на площади перед дворцом проходят массовые городские праздники. Прекрасной традицией в Тольятти становится проведение благотворительных мероприятий – одним из таких стал спектакль «Женитьба Бальзамина», прошедший на сцене ДК в мае 2018 года. Главные роли исполняли народная артистка России, любимица тольяттинской публики Наталья Дроздова, а также непрофессиональные актеры – представители власти и бизнеса города. Все собранные средства были направлены на закупку оборудования в реабилитационные центры Тольятти для детей. По многочисленным просьбам зрителей спектакль был повторен в октябре 2018 года, и снова с целью помощи детям.

РЕЗЮМЕ

Уже более 20 лет по всему миру развивается практика публичной нефинансовой отчетности. Отчеты, подобных данному Отчету об устойчивом развитии, публикуются большинством крупных национальных и транснациональных Компаний, принципам прозрачности предоставленной информации следуют и государственные и муниципальные организации во многих странах. Это все происходит благодаря тому, что представление о долгосрочной доходности в сочетании с социальной справедливостью и охраной окружающей среды становится с каждым днем все более явным и распространенным.

Развитие российского бизнеса, его ответственность и открытость, является важной, если не сказать, приоритетной, задачей. Государственная политика в сфере социально-экономического и экологического развития ставит перед собой цели, достигнуть которые возможно только при совместных усилиях государственного, частного и общественного секторов. Важно, что разработчики рейтингов в сфере устойчивого развития приветствуют любой шаг каждой компании, направленный на раскрытие и прозрачность отчетности в каждой из сфер деятельности организации.

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности преследует не только сохранение и рост темпов экономического развития, но и охрану окружающей среды и минимизацию своего влияния на нее, заботу о работниках Компании, их здоровье и благополучии, развитие региона присутствия и культурной среды. Эти принципы корпоративной ответственности и результаты их функционирования ежегодно публикуются в форме Отчета об устойчивом развитии.

Данный Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года подготовлен в соответствии с основным вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) версии G4.

Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета или его содержания:

Дмитрий Масалитин, пресс-секретарь

Тел.: +7 (8482) 60-15-05

E-mail: pressa@corpo.toaz.ru



СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В ОТЧЕТЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ СОКРАЩЕНИЯ
И ОБОЗНАЧЕНИЯ

GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
БРИЗОИС	Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности
БОС	Биологические очистные сооружения
ВГСВ	Ведомственный газоспасательный взвод
ВОЦ	Воды оборотного цикла
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГКУ СО	Государственное казенное учреждение Самарской области
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДК	Дворец культуры
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПУ	Дистанционный пульт управления
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТР	Инженерно-технический работник
КЕК	Осадок или активный ил, обезвоженный до 60 – 85 % влажности
Компания	ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот, ТОАЗ
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КТС	Комиссия по трудовым спорам
КФК	Карбамидоформальдегидный концентрат
ЛОС	Летучие органические соединения
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСЧ	Медико-санитарная часть
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОТК	Отдел технического контроля
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2018 год
Отчетный период	01 января 2018 года – 31 декабря 2018 года
ПАО	Публичное акционерное общество
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
ПГУ	Пыле-газоулавливающие установки
ПЛА	План ликвидации аварий

ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
ПЧ	Пожарная часть
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СМИ	Средства массовой информации
СО2	Диоксид углерода, углекислый газ
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СГМО	Специализированная гидрометеорологическая обсерватория
ТУ	Технические условия
ФЗ	Федеральный закон
ХВО	Химводоочистка
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЧС	Чрезвычайная ситуация

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

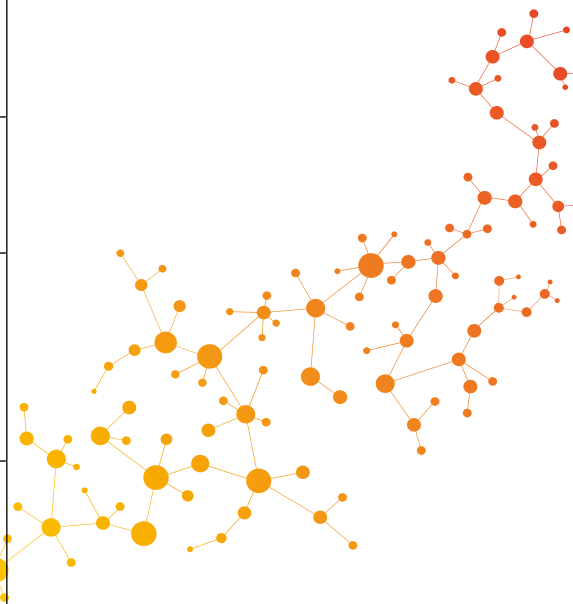
LTIFR	Показатель травматизма, рассчитываемый как отношение общего количества травм с потерей трудоспособности к количеству отработанных человеко-часов, помноженное на 1 млн человеко-часов
Заинтересованные стороны, стейкхолдеры	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ПАО «ТОАЗ» и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты его работы
КПЭ	Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI), показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают организации в достижении стратегических и тактических (операционных) целей
Компания, предприятие	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот»
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за период с 01 января 2018 года по 31 декабря 2018 года
Отчетный период	01 января 2018 года – 31 декабря 2018 года
Программа модернизации	План капитальных вложений ПАО «ТОАЗ»
Руководство GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
Существенные темы/существенные аспекты	Аспекты, отражающие экономическое, экологическое и социальное воздействие на организации или оказывающие существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон
Управляющая компания	ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»





ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение Генерального директора Компании
G4-2	Результаты Исследований и разработок	1.7 Инновационное развитие Компании
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3	Название организации	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот», ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги	Основной вид деятельности ПАО «ТОАЗ: выпуск аммиака и минеральных удобрений: карбамида, КФК и другой химической продукции. Подробнее: 1.1 Общие сведения о Компании 2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции
G4-5	Место нахождения штаб-квартиры организации	445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	ПАО – Публичное акционерное общество
G4-8	Рынки, на которых работает организация	2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-9	Масштаб организации	Ключевые показатели и достижения 2018 года Награды Общие сведения о Компании Глава 2. Производство, безопасность и сбыт продукции Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективный договор предприятия охватывает 100% персонала Компании 4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды

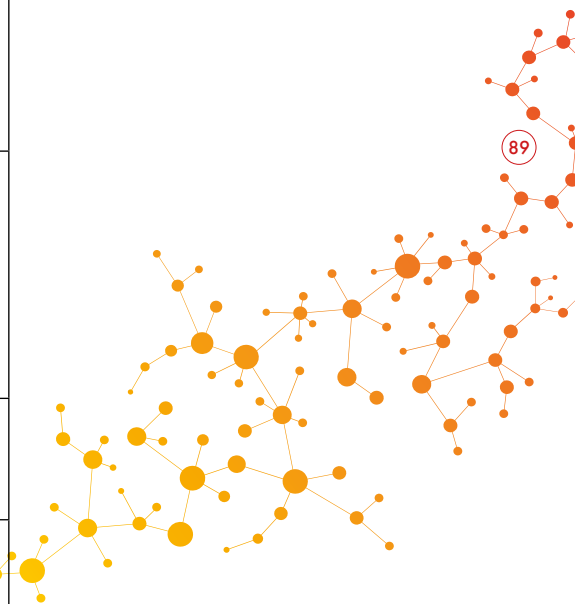
G4-12	Цепочка поставок организации	2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции 2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования 2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности, включая учет экологических аспектов и вопросов безопасности
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Компания придерживается принципов устойчивого развития, т.е. учитывает экономические, экологические и социальные факторы в своей деятельности. Компания поддерживает инициативы по поддержке регионов присутствия, подробнее: Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Торгово-промышленная палата РФ Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) Российский союз товаропроизводителей Российский союз химиков Ассоциация работодателей Самарской области Торгово-промышленная палата г.о. Тольятти
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы	ПАО «ТОАЗ» В Отчете в области устойчивого развития отсутствует информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	Об Отчете
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете
G4-20	Граница каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете
G4-21	Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Об Отчете
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве процесса подготовки отчета	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ		
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	С 01 января 2018 года по 31 декабря 2018 года
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2017 год был размещен в публичном доступе в 2018 году https://toaz.ru/rus/invest/razvitie.phtml?prod=2
G4-30	Цикл отчетности	Компания готовит отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе (годовой цикл отчетности).
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Резюме
G4-32	Выбранный организацией вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative-GRI) версии G4.
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Независимая аудиторская проверка в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2018 год не проводилась. Тем не менее, Компания осознает значимость проведения профессиональных внешних проверок для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и рассматривает возможность их проведения в будущем.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	1.2. Структура управления Компании
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Не является
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Руководители высшего звена устанавливают цели и задачи в отношении экономического, экологического и социального воздействия, формируют принципы взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, участвуют в работе с ними.
G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ». Вопросы корпоративного управления экономической, экологической и социальной сферах обсуждаются на совете директоров. 1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Генеральный директор Заместитель генерального директора



ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	1.3. Стратегические приоритеты Компании
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
G4-СПМ	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства.
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система вознаграждений
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды Компания не допускает дискриминации в отношении своих сотрудников. Вне зависимости от половой принадлежности, средний уровень заработной платы сотрудника Компании начального уровня одинаков. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к минимальному размеру оплаты в существенных регионах деятельности организации составило 2,1.



G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 100 %.
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
КАТЕГОРИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ		
ЭНЕРГИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	5.3. Эффективность энергопотребления
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	5.3. Эффективность энергопотребления
ВОДА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	5.2. Воздействие на окружающую среду
БИОРАЗНООБРАЗИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	5.4. Экологические мероприятия 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды

ВЫБРОСЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Парниковые газы (CO ₂), образующиеся в производственном процессе, используются на других этапах производственного цикла.
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	5.2. Воздействие на окружающую среду
СБРОСЫ И ОТХОДЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	За отчетный период не произошло ни одного разлива
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	5.1. Экологическая политика Компании 5.2. Воздействие на окружающую среду
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ		
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД; ЗАНЯТОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.5. Управление рисками в области устойчивого развития Компании Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды

G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.3. Система вознаграждений 4.3. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.1. Экологическая политика Компании 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда Показатель раскрыт без разбивки по полу, а также без данных по сотрудникам подрядных организаций.
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда



ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	4.3. Система вознаграждений
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4.3. Система вознаграждений Показатель раскрыт без разбивки по категориям сотрудников.
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Глава 5. Экология, охрана окружающей среды и безопасность сотрудников

